

UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME

ПРОЕКТНЫЙ ДОКУМЕНТ
УЗБЕКИСТАНEmpowered lives.
Resilient nations.**Название проекта:** «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане»**Номер проекта:** 00081933**Исполняющий партнер:** Верховный суд Республики Узбекистан**Дата начала:** 01/11/2014 г.**Дата завершения:** 31/12/2021 г.**Дата заседания Комитета по оценке проекта:** 22/12/2017 г.**Краткое описание**

Агентство США по международному развитию (USAID), Верховный суд Республики Узбекистан и ПРООН в Узбекистане, согласились продлить проект на период до 30 сентября 2021 года, в течение которого проект фокусируется на следующих двух задачах действующего проекта и конкретными мероприятиями приведенными далее в настоящем проектом документе:

1. Дальнейшее совершенствование институциональной, системной и процессуальной независимости гражданских, уголовных, экономических и административных судов, а также дальнейшее улучшение доступности правосудия, посредством оказания содействия в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям судебно-правовой реформы.
2. Повышение уровня эффективности и компетентности судебной системы посредством широкого внедрения инструментов электронного судопроизводства и дальнейшего совершенствования системы непрерывного образования судей.

Агентство США по международному развитию (USAID) и ПРООН в Узбекистане также договорились о выделении дополнительных средств на продленный период проекта в размере 1,1 млн. дол. США, в том числе вклад USAID в размере 1,0 млн. дол. США и вклад ПРООН в размере 100,000 дол. США, таким образом увеличивая общий объем своих вкладов в проект, как указано ниже.

Верховный суд Республики Узбекистан и ПРООН в Узбекистане также договорились о том, что все предусмотренные мероприятия будут реализованы до вышеуказанной даты, проект будет осуществлять операционную деятельность до 31 декабря 2021 года (с ограниченным количеством проектного персонала) для завершения мероприятий по закрытию проекта, включая передача имущества проекта национальному партнеру, подготовка финального отчета о реализации проекта, организация финального заседания проектного совета, и т.д.

Рамочная программа ООН по оказанию содействия Республике Узбекистан в целях развития на 2016-2020 г.г. (ЮНДАФ):

Конечный результат №8. Правовые и судебные реформы обеспечивают более надежную защиту прав, свобод и законных интересов граждан.

Индикатор 8.2: Уровень повышения прозрачности судебного администрирования и усиления судебной независимости, приводящих к повышению общественного доверия к судам.
GEN2

Всего требуемых ресурсов (в долл.США):	\$6,481,177.27	
Общий объем выделенных ресурсов (в долл.США)	Основные средства ПРООН:	\$1,019,194.95
	ЮСАИД:	\$5,461,982.32
	Вклад в натуральном выражении:	Офисные помещения, средства связи (телефонная связь)

Согласовано:

ПРООН

*Matilda Dimovska*Г-жа Матильда Димовска,
Постоянный Представитель ПРООН
в Узбекистане

Верховный суд Республики Узбекистан

Г-н Козимджан Камилов,
Председатель Верховного суда
Республики Узбекистан

Дата: 27-Дец-2020

Дата: 28.12.2020

ПРОЕКТНЫЙ ДОКУМЕНТ
УЗБЕКИСТАН

Название проекта: «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане»**Номер проекта:** 00081933**Исполняющий партнер:** Верховный суд Республики Узбекистан**Дата начала:** 01/11/2014 г.**Дата завершения:** 31/12/2020 г.**Дата заседания Комитета по оценке проекта:** 22/12/2017 г.

Краткое описание

Агентство США по международному развитию (USAID), Верховный суд Республики Узбекистан и ПРООН в Узбекистане, согласились продлить проект на период до 30 сентября 2021 года, в течение которого проект фокусироваться на следующих двух задачах действующего проекта и конкретными мероприятиями приведенными далее в настоящем проектном документе:

1. Дальнейшее совершенствование институциональной, системной и процессуальной независимости гражданских, уголовных, экономических и административных судов, а также дальнейшее улучшение доступности правосудия, посредством оказания содействия в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям судебно-правовой реформы.
2. Повышение уровня эффективности и компетентности судебной системы посредством широкого внедрения инструментов электронного судопроизводства и дальнейшего совершенствования системы непрерывного образования судей.

Агентство США по международному развитию (USAID) и ПРООН в Узбекистане также договорились о выделении дополнительных средств на продленный период проекта в размере 1,1 млн. дол. США, в том числе вклад USAID в размере 1,0 млн. дол. США и вклад ПРООН в размере 100,000 дол.США, таким образом увеличивая общий объем своих вкладов в проект, как указано ниже.

Верховный суд Республики Узбекистан и ПРООН в Узбекистане также договорились о том, что все предусмотренные мероприятия будут реализованы до вышеуказанной даты, проект будет осуществлять операционную деятельность до 31 декабря 2021 года (с ограниченным количеством проектного персонала) для завершения мероприятий по закрытию проекта, включая передача имущества проекта национальному партнеру, подготовка финального отчета о реализации проекта, организация финального заседания проектного совета, и т.д.

Рамочная программа ООН по оказанию содействия Республике Узбекистан в целях развития на 2016-2020 г.г. (ЮНДАФ):

Конечный результат №8. Правовые и судебные реформы обеспечивают более надежную защиту прав, свобод и законных интересов граждан.

Индикатор 8.2: Уровень повышения прозрачности судебного администрирования и усиления судебной независимости, приводящих к повышению общественного доверия к судам.
GEN2

Всего требуемых ресурсов (в долл.США):	\$6,481,177.27	
Общий объем выделенных ресурсов (в долл.США)	Основные средства ПРООН:	\$1,019,194.95
	ЮСАИД:	\$5,461,982.32
	Вклад в натуральном выражении:	Офисные помещения, средства связи (телефонная связь)

Согласовано:

ПРООН**Верховный суд Республики Узбекистан**

Г-жа Хелена Фрейзер,
Постоянный Представитель ПРООН
в Узбекистане

Г-н Козимджан Камилов,
Председатель Верховного суда
Республики Узбекистан

Дата:

Дата:

Оглавление

I. СИТУАЦИОННЫЙ АНАЛИЗ.....	3
II. СТРАТЕГИЯ РЕАЛИЗАЦИИ.....	6
III. РЕЗУЛЬТАТЫ И ПАРТНЕРСТВО	13
IV. Управление проектом.....	27
V. Матрица результатов	30
VI. Мониторинг и оценка.....	32
VII. Многолетний рабочий план.....	35
VIII. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ.....	37
IX. Правовой контекст.....	39
X. Управление рисками	39
XI. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	41
II. Общая информация	79
III. Описание обязанностей:	80

I. СИТУАЦИОННЫЙ АНАЛИЗ

Обеспечение верховенства закона является основной прерогативой для всех демократических государств, а также главной целью проводимых судебно-правовых реформ. Обеспечение верховенства закона состоит из ряда взаимосвязанных элементов без достижения положительных результатов по которым невозможно достичь цели по обеспечению верховенства закона. Одним из таких элементов является недостаточная эффективность и качество отправления правосудия которое влечет за собой недостаточный уровень защиты прав и свобод. Как показал анализ обращений в Виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан, жалобы на судебную власть занимают 3-е место среди всех обращений¹ (63 357 обращений за 10 месяцев). Еще одним из таких элементов является неэффективный, непрозрачный механизм отбора и назначения (переназначения) судей, который влечет за собой последствие в виде недостаточной независимости судебной власти. Недостаточная прозрачность деятельности судов, может иметь отрицательные последствия для уровня доверия к судам и авторитет судебной власти. Наличие несоответствия между национальными стандартами отправления правосудия и международными стандартам влечет снижение рейтинга Узбекистана на международной арене. Данные последствия просматриваются и на рейтинге Узбекистана в таких международных исследованиях как Ведение бизнеса (фактор «Исполнение контрактов» 38-ое место в 2017 году и 37 место в 2016 году) и Индекс верховенства закона (стабильно более 0,7 баллов по суб-фактору «Гражданское судопроизводство осуществляется без необоснованных задержек», в то время как в средний региональный показатель составляет 0,5 баллов, а также по суб-фактору «Доступность гражданского правосудия» от 0,38 баллов в 2016 году до 0,46 баллов в 2020 году).

Национальное законодательство Узбекистана и международное право в области прав человека признают, что верховенство закона не может быть обеспечено без независимой, прозрачной и действенной судебная власти. На суды возложены задачи по обеспечению соблюдения Конституции и, следовательно, основных прав и свобод граждан. Для того, чтобы права и интересы человека представляли высшую ценность, верховенство закона вкупе с действенной и независимой судебной системой являются, безусловно, важными предпосылками. В свете этого, имеется необходимость придать дальнейший импульс для реформ, как в области обеспечения верховенства закона, так и независимости судебной власти.

Право на справедливое судебное разбирательство является фундаментальной и неотъемлемой частью верховенства закона. Данное право является всеобъемлющим, не может быть ограничено и применяется в уголовных, гражданских, административных и экономических делах. Процессуальные требования права на справедливое судебное разбирательство может видоизменяться в зависимости от обстоятельств обвиняемого. Договорные органы ООН по правам человека отмечали отдельные расхождения между международными стандартами и применением права на справедливое судебное разбирательство в законодательстве Узбекистана. Президент Республики Узбекистан инициировал глубокие судебно-правовые реформы для приведения национального законодательства в соответствие с международными стандартами в сфере верховенства закона и права на справедливое судебного разбирательство.

Специальный докладчик ООН по вопросам независимости судей и адвокатов Диего Гарсия-Саян посетил Узбекистан в период с 19 по 25 сентября 2019 года. Специальный докладчик указал на прогресс, достигнутый Узбекистаном в укреплении независимости судебной власти и свободе занятия юридической профессией. В частности, создание Высшего судебного совета, реорганизация судебной системы, новые процедуры отбора и назначения кандидатов на должности судей, а также принятие различных мер по улучшению подготовки судей и обеспечению гарантий занятости можно рассматривать как положительные. Шаги на пути к созданию действительно независимой и беспристрастной системы правосудия. В результате своего визита он подготовил список рекомендаций, которые должны быть реализованы в Узбекистане, в отношении укрепления независимости судебной системы, отбора и

¹ <https://pm.gov.uz/ru/news/view?id=37>

назначения судей, гарантий занятости, обеспечения независимости Высшего судебного совета, дисциплинарного производства и роли женщин в судебной системе.

Проект «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» планирует содействовать национальным партнерам во внедрении мероприятий направленных на исполнение рекомендаций Специального докладчика в следующих сферах:

- способствовать внедрению механизмов стратегического планирования в Высшем судебном совете, совершенствованию механизмов работы и координирования с другими судебными органами а также оказать техническое содействие в укреплении институциональных возможностей Высшего судебного совета;
- улучшать работу с общественностью для информирования населения об их правах;
- продолжать изучение общественного мнения о судебной системе и судебных механизмах, укреплять потенциал и судебные механизмы, направленные на разработку и публичное распространение ежегодных отчетов о деятельности судов и приоритетах развития;
- повышать эффективность и компетентность судебной системы посредством совершенствования системы подготовки судей и широкого применения систем электронного правосудия. Улучшать системы судебного администрирования и исполнения;
- содействие в достижении гендерного равенства в судебной системе и другие.

Как показывает международная практика, меры по повышению правосознания, которое позволяет уязвимым слоям населения получить доступ к правосудию и реализовать права по защите своих прав, является правильным путем для повышения доступности правосудия и качества правосудия, получаемых женщинами и другими уязвимыми слоями населения. Повышение правосознания и правовой культуры влечет за собой улучшение качества правового образования уязвимых слоев населения посредством повышения их информированности о своих правах и средств защиты для восстановления нарушенных прав, доступности механизмов правовой помощи, а также поддержка недискриминационного разрешения споров.

В этой связи, в заключительных замечаниях по пятому периодическому докладу Узбекистана (пункт 8 (а, б), Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛОДЖ) рекомендовал обеспечить широкое распространение Конвенции и общих рекомендаций Комитета, а также их применение всеми ветвями власти, включая судебной властью, в качестве оснований для законов, судебных актов и политик по улучшению положений женщин, и обратить специальное внимание на повышение информированности женщин об их правах и средствах правовой защиты, имеющихся в их распоряжении для подачи жалоб по фактам нарушения прав, закрепленных в Конвенции включая предоставление информации о Конвенции и общих рекомендациях Комитета всем женщинам, включая женщин проживающих в сельской местности.²

За последние два года был достигнут значительный прогресс в обеспечении гендерного равенства во всех отраслях страны. Комиссия по гендерному равенству создана в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Комитет по делам женщин и гендерному равенству сформирован в Сенате Олий Мажлиса Узбекистана 30 июля. В 2019 году в Узбекистане были приняты закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия».

Согласно установленным законам лицо, которое считает, что оно подверглось прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, имеет право обратиться в уполномоченные органы или в суд. Право на обращение в суд – важная гарантия соблюдения закона. Верховный суд, Высший судебный совет, Комиссия по гендерному равенству Республики Узбекистан и Сенатский комитет по делам женщин и гендерному равенству Олий Мажлиса разработали и подписали программу совместных действий по внедрению механизмов обеспечения гендерного равенства среди судей.

Кроме того, состоялся конструктивный диалог между Комиссией по гендерному равенству, Сенатским комитетом по делам женщин и гендерному равенству Олий Мажлиса и Верховным судом, совместным проектом Агентства США по международному развитию (USAID),

² Приняты на 62-ой сессии КЛОДЖ, 26 октября – 20 ноября 2015 года CEDAW/C/UZB/CO/5)

Развития ООН. Программа (ПРООН) «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане». В ходе диалога обсуждалось включение дополнительных мер в «План действий по увеличению представительства женщин-судей».

Президент Республики Узбекистан, в своем выступлении указал что основной задачей государства является «...*Наша главная цель - укрепление доверия народа к судебной системе путем защиты прав и свобод граждан и превращения суда в истинную обитель справедливости*». В этой связи программу судебно-правовых реформ, предусмотренных в ряде Указов Президента Республики Узбекистан определяет следующие среднесрочные и долгосрочные приоритеты судебной системы Республики Узбекистан:

- Обеспечение подлинной независимости судебной власти, повышение авторитета суда, демократизация и совершенствование судебной системы посредством всемерной реализации принципов независимости и беспристрастности суда, состязательности и равноправия сторон судебного процесса, дальнейшей специализации судов, укрепления их аппарата, принятия действенных мер по недопущению неправомерного воздействия на судей;
- Обеспечение гарантий надежной защиты прав и свобод граждан посредством обеспечения беспрепятственного доступа граждан к правосудию и повышения эффективности исполнения судебных актов и актов иных органов;
- Повышение эффективности и качества отправления правосудия, совершенствование процессуальных основ административного, уголовного, гражданского и хозяйственного судопроизводства в том числе посредством совершенствования порядка рассмотрения уголовных, гражданских и хозяйственных дел, сокращения дублирующих полномочий и инстанций, внедрения современных форм и методов электронного судопроизводства и исполнительного производства;
- Повышение правовой культуры и правосознания населения, организация эффективного взаимодействия в данном направлении государственных структур с институтами гражданского общества, средствами массовой информации;
- Совершенствование системы обучения, подбора, подготовки, переподготовки и повышения квалификации, ротации судей и работников судебных органов;
- Повышение эффективности механизмов общественного контроля за деятельностью судов, укрепление доверия граждан к судебной системе;
- Совершенствование системы оказания юридической помощи и услуг, в том числе посредством повышения эффективности деятельности юридических служб государственных органов а также развития института адвокатуры, повышение роли адвоката в рассмотрении уголовных, гражданских, административных и экономических дел.

Указ Президента Республики Узбекистан от 24 июля 2020 года определяет ряд новых приоритетов для судебной системы, таких как создание судов общей юрисдикции, передача юрисдикции административных судов по рассмотрению дел об административных правонарушениях в уголовные суды; предоставление права обжалования в Высшем судебном совете решений Высшей квалификационной коллегии судей Республики Узбекистан; отмена института рассмотрения судебных дел в порядке надзора, отмена права Председателя Верховного суда, Генерального прокурора Республики Узбекистан и их заместителей на подачу протеста в порядке надзора за решениями, приговорами и постановлениями суда (необходимо отметить, что это была одна из важнейших рекомендаций Специального докладчика); введение этапа предварительного слушания; исключение участия прокурора по собственной инициативе в рассмотрении гражданских и экономических дел в судах, возбужденных другими лицами; создание в структуре Верховного суда судебной коллегии для рассмотрения инвестиционных споров и дел о конкуренции.

В состав административного аппарата судов также внесены изменения в соответствии с Постановлением: вводится должность руководителя аппарата Верховного Суда Республики Узбекистан, подотчетного Пленуму Верховного Суда Республики Узбекистан; в областных

судах появятся пресс-службы. Более того, весь судебный персонал оплачивается исключительно из государственного бюджета.

В этой связи, основываясь на текущем прогрессе Республики Узбекистан достигнутом при поддержке международных доноров в совершенствовании деятельности судов в Узбекистане, а именно через профессиональное обучение, предоставление консультаций по вопросам политики и технической помощи, проект «Партнерство в сфере Верховенства закона в Узбекистане» сфокусируется на дальнейшем укреплении потенциала Верховного суда Республики Узбекистан в обеспечении прозрачности, укреплении независимости судов, вовлечении представителей организаций гражданского общества и представителей экспертного сообщества в судебно-правовые реформы Узбекистана, а также в установлении институциональных основ для внедрения международных стандартов и наилучших зарубежных практик в уголовный и гражданский процессы, дальнейшее повышение эффективности и квалификации судов и судей.

Одним из приоритетных направлений развития социальной сферы, обозначенной в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 - 2021 годах, является повышение социально-политической активности женщин, усиление их роли в управлении государством и обществом, обеспечение занятости женщин, выпускниц профессиональных колледжей, широкое привлечение их к предпринимательской деятельности, дальнейшее усиление основ семьи (4.2.). Данное приоритетное направление Стратегии действий совпадает с рекомендацией Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, в соответствии с которой Республике Узбекистан рекомендовано принять меры для расширения участия женщин в политической и общественной жизни на всех уровнях и их представленности на выборах и назначаемых руководящих должностях.

Данный проект будет способствовать достижению целей, изложенных в Рамочной Программе Организации Объединенных Наций по оказанию содействия (ЮНДАФ) Республике Узбекистана в целях развития на 2016-2020гг., и будет осуществляться в рамках Плана действий Страновой программы ПРООН на 2016-2020 годы, а также План практических мер «Дорожная карта» по дальнейшему развитию сотрудничества Республики Узбекистан с Организацией Объединенных Наций на 2017-2020 годы. Деятельность проекта будет также способствовать достижению конечного результата Стратегического Плана ПРООН №2: Ускорение структурных преобразований для устойчивого развития и результата 2.2.3. Укрепление потенциала, функций и финансирования верховенства права и национальных правозащитных учреждений и систем для расширения доступа к правосудию и борьбы с дискриминацией с уделением особого внимания женщинам и другим уязвимым группам. На уровне ООН в Узбекистане проект будет способствовать достижению конечного результата 8 текущего ЮНДАФ «Правовые и судебные реформы обеспечивают более надежную защиту прав, свобод и законных интересов граждан».

II. СТРАТЕГИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Обеспечение верховенства закона и дальнейшее реформирование судебной системы, направленное на укрепление подлинной независимости судебной власти и гарантий надежной защиты прав и свобод граждан, совершенствование административного, уголовного, гражданского и хозяйственного законодательства, повышение эффективности системы противодействия преступности и профилактики правонарушений, полную реализацию принципа состязательности в судебном процессе, совершенствование системы оказания юридической помощи и правовых услуг являются одним из приоритетных направлений «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017 – 2021 годах» (Указ Президента Республики Узбекистан №УП-4947).

Основываясь на национальных приоритетах и передовом международном опыте, проект «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» окажет помощь в разработке стратегии и правовых основ по повышению доступности судебной информации и прозрачности судебной системы, в укреплении исследовательского и аналитического потенциала Верховного суда для осуществления судебно-правовых реформ, широким

привлечении представителей гражданского и экспертного сообщества, а также организаций-доноров в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении верховенства права в Узбекистане.

Проект «Партнерство в сфере Верховенства закона в Узбекистане» сфокусируется на дальнейшем укреплении потенциала Верховного суда Республики Узбекистан в обеспечении прозрачности, укреплении независимости судов, вовлечении представителей организаций гражданского общества и представителей экспертного сообщества в судебно-правовые реформы Узбекистана, а также в установлении институциональных основ для внедрения международных стандартов и наилучших зарубежных практик в уголовный и гражданский процессы, дальнейшее повышение эффективности и квалификации судов и судей.

Для достижения поставленных целей проект «Партнерство в сфере Верховенства закона в Узбекистане» будет применять подход, который заключается в систематизации извлеченного опыта, консолидации передовой практики и распространения усовершенствованной деятельности по судебному администрированию, а также обеспечении большей осведомленности, независимости и отзывчивости судебных учреждений и механизмов Узбекистана к нуждам граждан. Это будет включать более адресные и адаптивные подходы по развитию потенциала и созданию стратегического партнерства с другими учреждениями, такими как Высший судейский совет, Министерство юстиции, и другими государственными и негосударственными структурами, а также институтами гражданского общества.

Поставленные задачи имеют три взаимосвязанные измерения независимость судов, право на справедливое судебное разбирательство и эффективность судебной системы. Эти измерения подпадают под деятельность различных органов (к примеру вопрос назначения судей является задачей Высшего судейского совета Республики Узбекистан, финансирование деятельности судов является задачей Верховного суда Республики Узбекистан, реализуемой совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан, повышение квалификации судей является задачей Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан) что потребует от проекта применять и использовать подходы при которых извлеченные уроки от прошлого сотрудничества кодифицируются, достижения и успешное сотрудничество развиваются и расширяются. Это будет также включать более улучшенные и адаптированные подходы укрепления потенциала и создания стратегических партнерств с другими учреждениями, таким как Высший судейский совет Республики Узбекистан, Министерство юстиции Республики Узбекистан и другие учреждения и неправительственные организации и организации гражданского общества.

Одним из измерений поставленных задач является укрепление независимости судов. В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан Судебная власть действует независимо от законодательной и исполнительной власти, политических партий, иных общественных объединений. Независимость судебной власти подразделяется на внутреннюю которая подразумевает независимость судей при вынесении решений и внешняя независимость которая подразумевает независимость от исполнительной власти в таких вопросах как планирование бюджета судов и назначении на должности судей. Таким образом, судебная независимость является ключевым фактором эффективности судебной системы и эффективного администрирования. Это является одной из причин по которой, дальнейшее укрепление независимости судебной системы объявлено одним из приоритетных направлений в Стратегии развития 2017-2021. Одним из элементов независимости судебной власти является эффективный механизм отбора, назначения, переназначения судей, а также привлечение судей к дисциплинарной ответственности за нарушение правил судейской этики. Механизмы привлечения судей к дисциплинарной ответственности представляют особую значимость, поскольку могут применяться для оказания давления и вредить судебной независимости. Еще одним элементом судебной независимости является финансовая независимость. Проект будет содействовать в определении наилучших зарубежных практик в обеспечении финансовой самостоятельности судебной системы (судебной планирование, бюджетирование и администрирование) и подготовки предложений по данному вопросу.

Диего Гарсия-Саян, специальный докладчик ООН по вопросам независимости судей и адвокатов, в докладе по Узбекистану подчеркнула важность независимости судебной системы и сформулировала следующие рекомендации:

- Судебная реформа должна быть направлена на укрепление своей независимости и беспристрастности и проводиться в соответствии с существующими нормами и стандартами, основанными на независимости судебной власти, принципах разделения властей и верховенства закона, с учетом рекомендаций соответствующих международных организаций и региональных органов.
- Организация и функционирование судебной власти должны регулироваться исключительно законом, а он должен учитывать все аспекты судебной деятельности. Подзаконные акты следует использовать только для регулирования технических и процедурных вопросов в соответствии с законом.
- Судебная власть должна быть свободна от какого-либо влияния любого лица, включая работников прокуратуры и судебных органов. Соответствующие санкции должны применяться к лицам, пытающимся вопреки закону повлиять на судей.
- Судебные решения не должны подвергаться никакому пересмотру, кроме судебного пересмотра в вышестоящем суде или при возобновлении производства в исключительных обстоятельствах, ранее оговоренных законом.
- Полномочия Президента Республики в отношении назначения старших судей и утверждения судебной системы должны быть переданы Высшему судебному совету или самой судебной системе.

В этой связи проект будет проводить исследования наилучшего зарубежного опыта по укреплению и повышению независимости судебной власти и внедрению эффективных механизмов отбора, назначения, переназначения судей, а также сроков назначения судей. Изучение наилучшего зарубежного опыта наряду с анализом текущего законодательства Республики Узбекистан, будет служить основой для разработки предложений по внесению изменений и дополнений законодательства Республики Узбекистан. Более того, в целях широкого вовлечения представителей общественности, организаций гражданского общества и СМИ, экспертов в области права, адвокатов, органов государственной власти, совершенствования предложений с учетом их мнений, предложения разработанные в рамках проекта будут обсуждаться на различных семинарах и «круглых столах». В рамках судебно-правовых реформ, проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан, а также в целях оказания содействия Верховному суду в реализации задач по повышению социально-политической активности женщин, усиление их роли в управлении государством и обществом в рамках своей деятельности по дальнейшему совершенствованию механизмов отбора и назначения на должности судей, проект планирует разработать рекомендации, направленные на количество женщин судей на руководящих должностях в судах в соответствии с наилучшими практиками. Кроме этого, в рамках деятельности по внедрению международных стандартов справедливого судебного разбирательства и надлежащей правовой процедуры, проект планирует разрабатывать предложения по судебной защите прав женщин. Кроме этого, при проведении мероприятий (семинары, тренинги, круглые столы и др.) проект планирует уделять внимание гендерному балансу среди участников этих мероприятий.

Продвижение прав человека и универсальных стандартов отправления правосудия в соответствии с требованиями конвенций ООН по правам человека является сферой интересов ПРООН в Узбекистане. Верховенство закона не может быть обеспечено без эффективного внедрения и применения права на справедливое судебное разбирательство, одного из основных прав человека закрепленного во Всеобщей декларации прав человека и в Международном пакте о гражданских и политических правах граждан. Концепция, принципы и элементы права на справедливое судебное разбирательство, определенные в ряде международных договорах по правам человека постоянно эволюционируют. Несмотря на критику от договорных органов ООН по правам человека, последние Указы Президента Республики Узбекистан (№ УП-4848, № УП-4850, № УП-4947, № УП-4966) содержат отдельные положения, направленные на еще более глубокое внедрение и широкое применение таким международных стандартов отправления правосудия как доступность правосудия и равенство при отправлении правосудия, право на пересмотр решения независимым, компетентным судом созданным на основании закона, право на своевременное рассмотрение дел, минимальные стандарты по рассмотрению дел с участием

несовершеннолетних. Обзор зарубежного опыта показал, механизмы оказания бесплатной правовой помощи женщинам наиболее актуален в связи с тем, что а) доход женщин зачастую ниже дохода мужчин и б) при возникновении брачно-семейных споров, женщина не может использовать для оплаты его услуг средства, зарабатываемые ее мужем или средства семейного бюджета. В этой связи, было бы целесообразным изучить принципы и руководящие положения ООН, касающиеся доступа к юридической помощи в системах уголовного правосудия.

Отдельные положения Указов Президента, предусматривающие своевременное рассмотрение обращений граждан, обеспечение беспрепятственного доступа граждан к правосудию, повышение эффективности и качества отправления правосудия, соответствуют требованиям принципа доступности правосудия и равенство при отправлении правосудия (пункт 1 статьи 14 МПГПП). Указом также предусмотрено обеспечение неотвратимости ответственности за допущение фактов волокиты, бюрократизма и безразличного отношения к рассмотрению обращений, что также направлено на эффективную реализацию принципа доступности правосудия. В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан «Об утверждении Национальной стратегии Республики Узбекистан по правам человека», а именно пунктом Дорожной карты по реализации данной Стратегии, а также Годового плана мероприятий Проекта на 2020 год. Проект в сотрудничестве с Верховным судом, НКПЧ и ОБСЕ провел региональные практические семинары по использованию положений конвенций ООН по правам человека национальными судами в судебных решениях. Участникам была предоставлена информация об основных конвенциях ООН по правам человека, а также возможность на практике применять их в судебных решениях. В качестве продолжения своей деятельности проект будет фокусироваться на оказании аналитической поддержки национальным партнерам в приведении национального законодательства в соответствие с международными стандартами и наилучшими зарубежными практиками, а также в эффективном мониторинге применения данного законодательства национальными судами.

Третьим измерением поставленных задач является повышение эффективности судебной системы посредством улучшения системы подготовки и повышения квалификации судей и сотрудников судов и более широким внедрением систем (элементов) электронного судопроизводства. В течении 2014-2017 годов проект оказал существенное техническое и методологическое содействие в разработке и внедрении информационной системы электронного судопроизводства E-SUD. По состоянию на ноябрь 2017 года все суды по гражданским делам подключены к данной системе.

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему внедрению в деятельность судов современных информационно-коммуникационных технологий» от 30 августа 2017 года №ПП-3250 в апреле 2019 года была введена информационная система E-SUD, интегрированная с информационной системой Управления принудительного исполнения Генеральной прокуратуры Республики Узбекистан. Такая интеграция двух систем позволила судам отправлять исполнительные документы в электронном виде для их дальнейшего рассмотрения и принятия решения. В результате повысилось качество исполнения судебных решений. Кроме того, появилась возможность отслеживать статус исполнения судебного документа, просматривать и получать решение об исполнении судебного приказа, а также составлять статистические и аналитические отчеты и т. д.

По состоянию на 01.01.2020 г. общее количество внешних пользователей информационной системой E-SUD – 22 349, в том числе физических лиц – 17 917, из них 8 881 – женщины, 3 127 – юридические лица и 725 – юристы.

Кроме того, в информационной системе E-SUD зарегистрировано более 260 судей, все председатели областных и межрайонных судов, все руководители канцелярий, а также более 640 сотрудников судов по гражданским делам.

За период 2013-2019 гг. через информационную систему E-SUD в суды по гражданским делам направлено 1 255 686 заявлений о выдаче судебных приказов, 520 516 исковых заявлений, 5 718 апелляционных и 7 400 кассационных жалоб.

Всего за 01.01.2019 - 01.01.2020 через информационную систему E-SUD поступило 239805 исков и 133512 заявлений о выдаче судебных приказов, в том числе:

- 35 785 (14,9%) исков подано внешними пользователями информационной системы E-SUD;

- 77 359 (57,9%) заявлений подано внешними пользователями информационной системы E-SUD.

С 16 апреля 2019 года по 1 января 2020 года 108 813 исполнительных документов и 125 683 судебных приказов было направлено в органы исполнительной власти через информационную систему E-SUD.

В 2018-2019 годах с помощью информационной системы E-SUD более 37 тысяч женщин в отдаленных регионах Узбекистана разрешили дела, связанные с взысканием алиментов на содержание несовершеннолетних детей, что в 11 раз превышает аналогичный показатель 2017 года.

Отметим, что информационная система E-SUD была представлена в финале конкурса «World Justice Challenge 2019: Доступ к судебным решениям», который проходил в рамках VI Всемирного форума правосудия VI с 29 апреля по 2 мая 2019 г. в Гааге (Королевство Нидерланды).

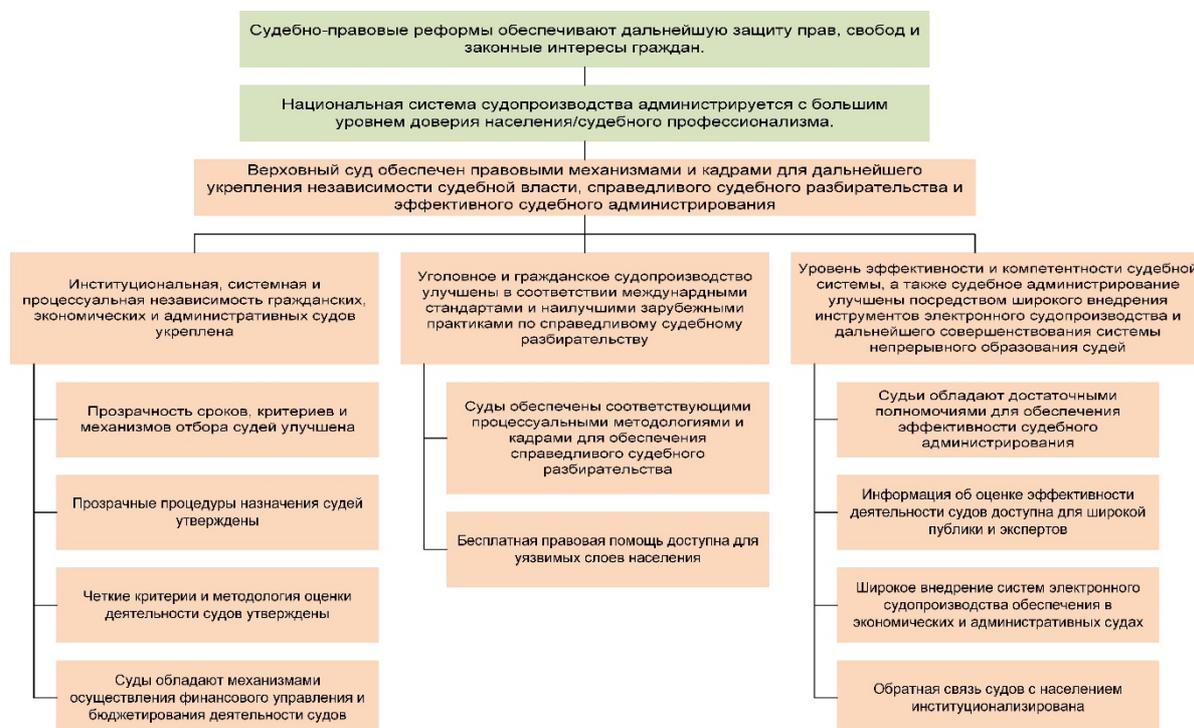
Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-3250 от 30 августа 2017 года, а также в целях развития единой информационной системы E-court, в феврале 2020 года информационная система E-SUD была переведена на информационную систему E-court - Верховного суда Республики Узбекистан и передана Верховному суду Республики Узбекистан для получения дополнительной информации и технической поддержки.

В настоящее время функционирует информационная система E-SUD в части формирования и отправки на исполнение исполнительных документов по гражданским делам, рассмотренным до 12 декабря 2019 года.

Кроме того, судьи и ответственные специалисты судов по гражданским делам используют информационную систему E-SUD для получения информации о гражданских делах, рассмотренных судами в 2018-2019 годах.

В целях оцифровки деятельности судебной, судебной системы, а также улучшения взаимодействия с информационными системами государственных органов, компаний и судов, дальнейшего совершенствования деятельности судов и повышения эффективности правосудия, было принято Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-4818 от 3 сентября 2020 года.

Теория изменений



Одна из основных задач этого документа – разработка и запуск с 1 января 2021 года Единой информационной системы электронного суда «Адолат». Эта информационная система будет использовать базу данных информационной системы E-SUD, а также модули и функции, ранее разработанные в рамках информационной системы E-SUD, такие, как подтверждение

судебного документа с помощью QR-кода, разработка судебных решений, приказов и других судебных документов, а также отправка судебных документов участникам судебного процесса в электронном виде и др.

Создание и внедрение в деятельность судов современных ИКТ, развивающееся законодательство, а также необходимость внедрения принципа компетентности и старательности судей (6-ой показатель Бангалорских принципов поведения судей «Судья принимает разумные меры для сохранения и расширения своих знаний, совершенствования практического опыта и личных качеств, необходимых для надлежащего исполнения им своих обязанностей, используя для этих целей средства обучения и другие возможности, которые в условиях судебного контроля должны быть доступны для судей») требует системной работы по повышению квалификации и навыков судей, сотрудников судов. Таким образом, тщательно разработанное и последовательное юридическое образование позволит судебной власти укрепить важнейший человеческий капитал для развития профессиональной, эффективной и независимой судебной системы в Узбекистане. Растущее количество новых технологий, в особенности те которые сфокусированы на автоматизации деятельности судов и информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), требует дальнейшего совершенствования судебного процесса, которые влияет на судебное администрирование и управление. В это связи, необходимо сосредоточиться на повышении транспарентности, эффективности судебных процессов, оснащении судей и сотрудников судебных органов необходимыми инструментами для обеспечения честности и профессионализма судей. 6 января 2019 года принято постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-4096 «О мерах по кардинальному совершенствованию системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов». Создана Высшая судебная школа при Высшем судебном совете, утвержден ее Устав, организационная структура, Дорожная карта по обеспечению эффективной деятельности и укреплению материально-технической базы школы, решены другие организационные вопросы ее функционирования. Поддерживая деятельность Высшей школы судей Республики Узбекистан в рамках проекта «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане», были проведены тренинги для тренеров и тренинг по оценке образовательных потребностей взрослых. Кроме того в рамках проекта было проведено исследование лучшего опыта системы судебного образования в развитых зарубежных странах, а также разработан набор психологических тренингов для судей, включая такие аспекты, как управление стрессом, судебную психологию и психологию общения для судей. Эти информационные и методические материалы были опубликованы и переданы Школе для дальнейшего использования.

Теория изменений (на продленный период)



Одним из механизмов укрепления доверия населения является эффективное взаимодействие судов с населением, повышение прозрачности деятельности судов, а также постоянное изучение мнений населения о деятельности судов и разрабатывать комплексные программы по повышению уровня доверия населения к судам. В этой связи, проект планирует

расширять свое содействие во внедрении механизмов изучения мнений населения в деятельность Верховного суда по стратегическому планированию. В частности, наряду с проведением опросов удовлетворенности населения, проектом также планируется оказание содействия в усовершенствовании существующих механизмов сбора сведений, поступающих в суды посредством ящиков для изучения мнений населения, обработки и анализа, полученных сведений. При этом проектом планируется разработка методологии, предусматривающей различные виды анализа данных для формулирования стратегических предложений по совершенствованию деятельности судов.

В ходе опроса было опрошено 1000 респондентов (811 участников судебных процессов и 189 адвокатов). При проведении опроса уделялось внимание гендерному балансу среди респондентов. 49% респондентов были женского пола. Опрос показал, что 44% респондентов-мужчин не удовлетворены беспристрастностью судей и их ознакомленностью с материалами дела, в то время как 18% респондентов-женщин не удовлетворены компетентностью персонала судов. Анализ данных проведенного опроса показывает, что, респонденты-женщины больше обращаются в суд по семейным (57,1%), жилищным делам (51,3%), делам наследства и пересмотра пенсии. В то время как больше мужчин обращается в суд по трудовым, имущественным делам, по вопросам действия или бездействия должностных лиц, взыскания долга, возмещение ущерба, кредитного договора и по коммунальным вопросам. Другими словами, обращение женщинами в суд чаще связано с внутрисемейными конфликтами, в то время как у мужчин с социальной деятельностью и работой. Данное наблюдение сопоставимо с общим количеством дел, рассматриваемых в судах по гражданским делам, где количество споров, вытекающих из брачно-семейных правоотношений составляет около 30% всех дел рассмотренных судами по гражданским делам в 2016 году. Таким образом, опрос подтвердил заинтересованность женщин в эффективных инструментах защиты их право по таким спорам, вытекающим из брачно-семейных и жилищных правоотношениях. Создание и внедрение механизмов бесплатной правовой помощи способно создать условия в которых женщины получают квалифицированную правовую помощь и обеспечит надлежащую защиту их прав. Кроме этого, деятельность проекта по организации и проведения опросов удовлетворенности деятельности судов (несмотря на необходимость в дальнейшем совершенствовании и улучшения данного механизма), также выявила данные которые не собираются при проведении опросов другими организациями. Иными словами, проведение опросов является инструментом, позволяющим проекту определять актуальные проблемы, связанные с обращением в суда по гражданским делам и существует необходимость в дальнейшем системном проведении опроса, с возможным расширением опросов и на другие виды судов.

Чтобы оценить доступность, эффективность и качество правосудия, а также уровень доверия общественности к судам, в 2020 году Проект организует новое исследование. Для достижения поставленных целей оно предполагает решение следующих задач:

- определить восприятие респондентами доступа к судебным услугам с точки зрения доступа к информации об услугах; территориальный доступ; удобство и комфорт судебных зданий и помещений, в том числе для посетителей с ограниченными возможностями; финансовая доступность;
- выявлять мнения респондентов об организации работы суда на всех этапах процесса: обращения в суд, ведения судебного разбирательства, принятия и исполнения судебных решений;
- учитывать мнения респондентов относительно обоснованности судебных решений, компетентности, квалификации и добросовестности судей и внесудебного персонала;
- ознакомиться с мнением респондентов о справедливости и объективности судебного разбирательства;
- оценить мнение респондентов о независимости и беспристрастности суда и судей;
- фиксировать уровень доверия респондентов суду и судьям и удовлетворенность решением суда;
- выявить мнения респондентов об изменениях в судебной системе как о результате судебной реформы.

В анкетах используется Единая система критериев и показателей (кроме анкеты для населения), отражающих цели и задачи исследования. Вопросы закодированы таким образом, чтобы обеспечить сопоставимость показателей для разных слоев респондентов.

Предлагаемый пакет исследовательских инструментов предназначен для проведения комплексной оценки работы низовых судов (районных \ межрайонных \ городских) общей юрисдикции (гражданских, уголовных, административных, экономических и военных судов). При необходимости, после проведения пилотного исследования, инструменты могут быть использованы для оценки судов общей юрисдикции на региональном уровне.

В данный пакет инструментов входят анкетные формы для проведения количественного опроса нескольких категорий (когорт) респондентов:

- участники судебного процесса - истцы и ответчики или их законные представители;
- юристы;
- сотрудники прокуратуры;
- судьи;
- внесудебный персонал;
- представители академического сообщества юристов – профессора вузов, сотрудники научно-исследовательских институтов.

Предполагается, что Автономная база данных будет сформирована по результатам опроса каждой когорты респондентов. В то же время предлагаемые схемы выборки репрезентативны для каждой из них в масштабе Узбекистана.

Улучшение сбора данных, дезаггегированных по признаку пола и другим соответствующим факторам, будет способствовать проведению оценки воздействия и эффективности политики и программ в судебном секторе, направленных на достижение гендерного равенства и более полное осуществление женщинами их прав в судопроизводстве.³

Проект будет сотрудничать с Высшим судебным советом в области дальнейшего ограничения его институционального потенциала, создания антикоррупционных механизмов в судах, укрепления судебной честности, повышения прозрачности судебной системы и получения отзывов граждан о деятельности судов. Что касается Высшей школы судей, то проект будет направлен на укрепление потенциала Школы в преподавании курсов, связанных с международными механизмами разрешения споров, такими как ВТО и Международный центр по разрешению инвестиционных споров (МЦРИС).

III. РЕЗУЛЬТАТЫ И ПАРТНЕРСТВО

Ожидаемые результаты и основные направления деятельности проекта

Исходя из успешного сотрудничества между ПРООН и Верховным судом республики Узбекистан в 2014-2017 годах, а также программы судебно-правовых реформ на 2017-2021 годы, основной целью проекта является повышение доступности и доверия к судебной системе Республики Узбекистан. Проект будет работать со всеми тремя судебными органами Узбекистана: а) Верховным судом: б) Высшим судебным советом: в) Высшей школой судей на основе приоритетов, изложенных в Стратегии действий страны на 2017-2021 годы, связанных с укреплением независимости судебной системы, повышением прозрачности судебной системы и доступностью судебной информации, повышением способности судов реагировать на потребности пользователей и повышением профессионализма судей. Для достижения данной цели Проект направлен на реализацию следующих основных задач:

1) Дальнейшее совершенствование институциональной, системной и процессуальной независимости гражданских, экономических и административных судов, посредством оказания содействия в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям реформирования судебно-правовой системы Республики Узбекистан;

³ Рекомендация Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин о разработке системы гендерных показателей. Принята на 62-ой сессии КЛДОЖ, 26 октября – 20 ноября 2015 года CEDAW/C/UZB/CO/5)

2) Дальнейшее улучшение деятельности уголовных и гражданских судов в соответствии с международными стандартами и наилучшими практиками справедливого судебного разбирательства (fair trial) и надлежащей правовой процедуры (due process);

3) Повышение уровня эффективности и компетентности судебной системы посредством широкого внедрения инструментов электронного судопроизводства и дальнейшего совершенствования системы непрерывного образования судей.

В течение длительного периода Проект будет сосредоточен на направлении деятельности 1 и направлении деятельности 3 проектных задач, как описано ниже.

Направление деятельности 1. Дальнейшее совершенствование институциональной, системной и процессуальной независимости гражданских, экономических и административных судов, посредством оказания содействия в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям реформирования судебной правовой системы Республики Узбекистан.

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан Судебная власть действует независимо от законодательной и исполнительной власти, политических партий, иных общественных объединений. Независимость судебной власти подразделяется на внутреннюю которая подразумевает независимость судей при вынесении решений и внешняя независимость которая подразумевает независимость от исполнительной власти в таких вопросах как планирование бюджета судов и назначении на должности судей. Таким образом, судебная независимость является ключевым фактором эффективности судебной системы и эффективного администрирования. Это является одной из причин по которой, дальнейшее укрепление независимости судебной системы объявлено одним из приоритетных направлений в Стратегии развития 2017-2021.

Одним из элементов независимости судебной власти и продвижения женщин на судебские должности и должности сотрудников судов и является эффективный механизм отбора, назначения, переназначения судей, а также привлечения судей к дисциплинарной ответственности за нарушение правил судейской этики. В этой связи проект будет проводить исследования наилучшего зарубежного опыта по укреплению и повышению независимости судебной власти и внедрению эффективных механизмов отбора, назначения, переназначения судей, а также сроков назначения судей. Изучение наилучшего зарубежного опыта, в купе с анализом текущего законодательства Республики Узбекистан, будет служить основой для разработки предложений по внесению изменений и дополнений законодательства Республики Узбекистан. Более того, в целях широкого вовлечения представителей общественности, организаций гражданского общества и СМИ, экспертов в области права, адвокатов, органов государственной власти, совершенствования предложений с учетом их мнений, предложения разработанные в рамках проекта будут обсуждаться на различных семинарах и «круглых столах».

Взаимодействие судов с различными ветвями власти требует отдельного внимания, поскольку недостаточная регламентированность взаимодействия могут негативно повлиять на независимость судов. В этой связи, проект будет работать над изучением и анализом существующих механизмов взаимодействия судов и судебной власти с законодательной и исполнительной ветвями, в том числе для разработки предложений по усовершенствованию механизмов обмена данными через информационные системы электронного правительства и электронного судопроизводства.

При этом, особенное внимание будет уделяться взаимодействию административных судов с органами государственной власти, поскольку административные суды с одной стороны являются новообразованными и другой стороны уполномочены рассматривать споры, вытекающие из публично-правовых отношений, то есть споры между государством и физическими лицами.

Кроме этого, принимая во внимание, что существующая в Республике Узбекистан система экспертных организаций входит в структуру исполнительной власти (министерство юстиции) проект также будет уделять внимание совершенствованию механизмов взаимодействия судов с органами исполнительной власти при оценке доказательств и проведения судебных экспертиз, посредством подготовки и публикации пособий.

Как отмечено выше финансовая независимость судебной власти является одним из наиболее важных составляющих судебной независимости. Финансовая независимость требует эффективной организации работ по планированию деятельности судов и

управлению судами. Проект будет проводить исследования наилучшего зарубежного опыта по данному вопросу, в рамках разработки предложений по укреплению независимости судебной власти.

Проект также будет оказывать содействие национальным партнерам в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям реформирования судебно-правовой системы Республики Узбекистан. В частности проект окажет содействие международной оценке законодательства Республики Узбекистан по внедрению альтернативных механизмов разрешения споров, а также поддержит национальных партнеров в пилотировании альтернативных механизмов разрешения споров в судах.

На предыдущих этапах реализации Проекта в 2014-2020 гг. был реализован ряд инициатив по укреплению институциональной и процессуальной независимости судебной власти, включая исследование национального механизма отбора и назначения судей, национальной системы оценки эффективности судов и т. д.

В то же время важные преобразования, произошедшие в судебной системе Узбекистана с начала реализации Стратегии действий и помощи Агентства США по международному развитию (USAID) и ПРООН в Узбекистане судебной системе Республики Узбекистан, показали необходимость продолжать оказание помощи в укреплении институциональной независимости Высшего судебного совета Республики Узбекистан, а также в дальнейшем укреплении независимости судов путем судебной целостности, повышения прозрачности судебной системы и в результате получения отзывов граждан о деятельности судов.

С момента начала судебной реформы в структуре судебной системы Республики Узбекистан произошли серьезные изменения. В частности, созданы Высший судебный совет Республики Узбекистан, административные суды, Высшая школа судей при Высшем судебном совете Республики Узбекистан и другие. Созданные в начале реформ судебные органы приступили к реализации приоритетов, вновь продиктованных эпохой реформ, но без учета формирования долгосрочных перспектив развития.

В частности, главной задачей Высшего судебного совета Республики Узбекистан на момент создания было обеспечение эффективного функционирования судов за счет своевременного отбора и назначения судей в судах, количество и типы которых также росли одновременно с созданием Высшего судебного совета. Поскольку эта проблема, связанная с укомплектованием судебной системы кадрами, уже позади (по состоянию на 1 января 2020 года количество вакантных судей составляет 187 (13%), пришло время Высшему судебному совету укрепить свою институциональную независимость. Это будет достигнуто за счет:

- включения инструментов стратегического планирования в деятельность;
- мониторинга выполнения международных конвенций по правам человека, включая рекомендации специальных докладчиков (в области судебной власти);
- обеспечения гендерного равенства в судебной системе;
- усиления технических возможностей в результате оснащения современным информационным и коммуникационным оборудованием и т. д.

Одна из проблем отсутствия необходимых связей между Верховным судом и Высшим судебным советом – это их разные уровни ИКТ. Верховный суд пошел по пути цифровизации и достиг значительного прогресса в этой области: внедрение систем электронного правосудия, инструментов для мониторинга деятельности судей, инструментов для автоматического сбора судебной статистики и т. д. Обратим внимание, что Высший судебный совет никогда не шел по пути цифровизации и серьезно зависит от бумажной связи с Верховным судом. Простым примером является веб-сайт Высшего судебного совета, который недоступен, поскольку находится на компьютере одного из его сотрудников. Закупка ИКТ для Высшего судебного совета позволит ему перейти на электронное взаимодействие с Верховным судом. Кроме того, новое оборудование позволит Высшему судебному совету получить доступ к базам данных судов, которые используются в Верховном суде. Это повысит способность Высшего судебного совета эффективно контролировать судебную практику, деятельность судей и реагировать в случае необходимости, а также повысит прозрачность деятельности Высшего судебного совета.

Потребность в закупке оборудования ИКТ для административных судов обусловлена необходимостью увеличения мобильности этих судов. Как показал опыт введения карантина в ответ на угрозы COVID-19, административные суды были единственными судами, которые

должны были продолжать работу для рассмотрения дел, связанных с нарушениями правил карантина: судьи и сотрудники этих судов продолжали работать с риском для здоровья.

Еще одна необходимость – повышение эффективности посещения судебных заседаний, проводимых в административных судах В настоящее время судьи административных судов не используют ноутбуки при организации выездных судебных заседаний. Вместо этого они используют бумагу для подготовки необходимых процессуальных действий во время выездных судебных заседаний После возвращения из судебного заседания они тратят дополнительное время для внесения информации в единую судебную систему, внедренную Верховным судом.

Повышение технического потенциала административных судов позволит им более активно внедрять методы удаленного администрирования и вынесения судебных решений.

Уровень доверия населения Узбекистана к судебной системе продолжает оставаться на недостаточном уровне, и более того, несмотря на успешные инициативы совместного проекта по проведению ограниченных опросов удовлетворенности населения деятельностью судов в отдельных типах судов (2017-2018), такие исследования не стали систематическими и регулярными. Такая ситуация не соответствует принципу подотчетности судебных органов перед народом, и, как отметил Европейский суд по правам человека, «общественное доверие к судебной системе ... является одним из основных компонентов государства, основанного на верховенстве закона»⁴. В связи с этим, а также в соответствии с принципом 12 Мер по эффективному осуществлению Стамбульской декларации о судебном процессе, Проект продолжит организацию и проведение опросов общественного мнения о деятельности судов, чтобы определить ключевые вопросы, негативно влияющие на уровень доверия населения к деятельности судов.

Одним из основных факторов, снижающих уровень доверия общества к судебной системе, является отсутствие прозрачности в отправлении правосудия. Меры и действия по повышению прозрачности судов и доступности информации о деятельности судов, включая организацию туров для прессы / СМИ, подготовку и публикацию руководств и брошюр, направленных на повышение уровня правовой осведомленности населения, публикацию отчета о деятельности судов и др., реализованные в рамках совместного проекта, получили поддержку национальных партнеров в течение 2014–2020 гг.

В результате мероприятия в этом направлении способствовали улучшению оценки Узбекистаном фактора «Доступ к гражданскому правосудию» Индекса верховенства закона с 0,38 балла в 2016 году до 0,46 балла в 2020 году. Принимая во внимание успех этих решительных усилий Проекта в гражданских судах, он будет продолжать оказывать помощь в повышении уровня прозрачности судов и судебных органов, в улучшении взаимодействия со СМИ и специализированными ННО, распространяя положительный опыт как на Высший судебный совет, так и на административные и уголовные суды. Проект также продолжит успешную практику подготовки и публикации различных пособий, брошюр и флаеров для общественности, с целью повышения уровня правовой грамотности.

Широкое участие специализированных ННО, гражданского общества и СМИ также жизненно важно для успешного проведения правовых и судебных реформ в Узбекистане. ННО и организации гражданского общества считаются основным альтернативным источником информации для общественности, различных заинтересованных сторон и международных организаций, включая тех, кто проводит различные опросы и определяет индексы. Поэтому очень важно, чтобы проект «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» активно вовлекал их в качестве сторонников и бенефициаров проекта. В ходе реализации проекта ПРООН необходимо обеспечить, чтобы эксперты НПО были: а) приглашены для разработки проектных публикаций: б) приглашены на круглые столы: в) приглашены в качестве тренеров и стажеров на тренинги, связанные с гендерной чувствительностью правосудия, а также юридические консультации / услуги.

В настоящее время женщины составляют 12% судей судебной системы Узбекистана, при этом женщины-судьи не занимают руководящие должности как в Верховном суде, так и в региональных судах. Принимая во внимание важность увеличения числа женщин-судей для повышения гендерного равенства, отраженную в рекомендациях Специального докладчика ООН по вопросам независимости судей и адвокатов, а также то, что в 2019 году были

⁴ ЕКПЧ, 2013 Руководство по статье 6 - право на справедливое судебное разбирательство (гражданский аспект) // www.echr.coe.int

адаптированы два гендерных закона, в течение последнего года гендерные вопросы. были сосредоточены на обучение судей отправлению правосудия с учетом гендерных аспектов, тренинги по расширению прав и возможностей женщин-судей, тренинги для студентов ТГЮУ и УМЭД по гендерным вопросам, а также распространение информации по гендерным вопросам. Проект также будет сосредоточен на внесении гендерных вопросов в повестку дня Высшего судебного совета при предоставлении рекомендаций по улучшению его возможностей для стратегического планирования.

Узбекистан является участником Конвенции ООН против коррупции, статья 11 которой налагает на государства-участники обязательство принимать меры по укреплению честности судебных органов. Согласно статье 25 закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» «обеспечение независимости и автономии судов, открытости их деятельности» являются одной из мер по своевременному выявлению и пресечению коррупционных правонарушений.

Коррупция в судах общей юрисдикции стирает основные принципы правосудия, снижает авторитет судебной власти и подрывает доверие людей к правосудию и правоохранительным органам. Недоверие к суду со стороны граждан чаще всего формируется на основе отрицательных примеров, которых на самом деле может быть немного.

Официальной статистики по коррупции в судебной системе нет. В июне 2017 г. Президент Узбекистана в ходе видеоконференции, посвященной состоянию правосудия в судебной системе, отметил: «... за последние годы привлечено к ответственности около 50 судей. За шесть месяцев этого года (2017) к ответственности привлечено 7 судей»⁵. Согласно Индексу верховенства закона Узбекистан занимает очень низкое место по таким факторам, как «Гражданское правосудие, свободное от коррупции» и «Уголовное правосудие, свободное от коррупции».

	2019						2020					
	Глобальный рейтинг	Региональный рейтинг	Уровень дохода	Балл	Глобальный средний	В среднем по региону	Глобальный рейтинг	Региональный рейтинг	Уровень дохода	Балл	Глобальный средний	В среднем по региону
7.3. Гражданская юстиция, свободная от коррупции	111/126	11/13	23/30	0,30	0,52	0,34	112/128	12/14	24/30	0,34	0,56	0,44
8.5 Криминальная система, свободная от коррупции	103/126	9/13	19/30	0,38	0,56	0,46	109/128	10/14	17/30	0,39	0,56	0,46

Учитывая, что в настоящее время вопросы честности и порядочности судей включены в Кодекс этического поведения судей Республики Узбекистан (<http://sud.uz/ru/кодекс-этического-поведения-судей/>), Проект поможет Высшему судебному совету Республики Узбекистан в широком распространении требований, касающихся честности и добросовестности судей, а также этического поведения судей. ПРООН проконтролирует, чтобы проектные мероприятия, связанные с честностью судей, были основаны и связаны с глобальными платформами в судебной системе, Глобальной сетью по обеспечению честности судебных органов, Бангалорскими принципами поведения судей и т. д.». Для этого он будет использовать знания и опыт по предотвращению коррупции, доступные на глобальном, региональном и национальном уровнях в рамках антикоррупционных проектов ПРООН.

Направление деятельности 2. Дальнейшее улучшение деятельности уголовных и гражданских судов в соответствии с международными стандартами и наилучшими практиками справедливого судебного разбирательства (fair trial) и надлежащей правовой процедуры (due process).

⁵ <https://tj.sputniknews.ru/asia/20170614/1022569171/mirziyoev-rasskazal-korruptsii-sudebnoy-sisteme-uzbekistana.html>

Продвижение прав человека и универсальных стандартов отправления правосудия в соответствии с требованиями конвенций ООН по правам человека является сферой интересов ПРООН в Узбекистане.

Более того, несмотря на определенную долю критики со стороны договорных органов ООН в сфере соблюдения требований международных конвенций по правам человека, ряд Указов Президента Республики Узбекистан №4848, №4850, №4947, №4966 содержат отдельные положения, направленные на еще более глубокое внедрение и широкое применение международных стандартов отправления правосудия в законодательстве Республики Узбекистан.

Отдельные положения Указов Президента, предусматривающие своевременное рассмотрение обращений граждан, обеспечение беспрепятственного доступа граждан к правосудию, повышение эффективности и качества отправления правосудия, соответствуют требованиям принципа доступности правосудия и равенство при отправлении правосудия (пункт 1 статьи 14 МПГПП). Указом также предусмотрено обеспечение неотвратимости ответственности за допущение фактов волокиты, бюрократизма и безразличного отношения к рассмотрению обращений, что также направлено на эффективную реализацию принципа доступности правосудия.

Принцип доступности правосудия и равенство при отправлении правосудия также включает в себя «возможность получения доступа к соответствующим процессам». В этой связи п.16 приложения № 1 к УП-4850 предусматривающий обеспечение открытости и прозрачности деятельности, широкое применение эффективных механизмов взаимодействия с институтами гражданского общества, средствами массовой информации и населением, совершенствование деятельности пресс-служб по доведению до общественности информации о деятельности, направлен на обеспечение широкого доступа к информации о деятельности судов. А принимаемые меры по внедрению в деятельность судов современных ИКТ направлено на исключение практических ограничений доступа к правосудию и повышение доступности правосудия.

Принимая во внимание тот факт, что дальнейшее совершенствование национального законодательства исходя из требований международных стандартов отправления правосудия является частью судебно-правовых реформ, проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан, проект будет оказывать содействие национальным партнерам в данной сфере. При этом основной фокус будет уделяться уголовным судам и судам по гражданским делам, поскольку деятельность именно этих судов наиболее часто оказывается под вниманием договорных органов ООН. Таким образом, проект будет оказывать содействие Верховному суду и другим национальным партнерам в более глубоком изучении международных стандартов отправления правосудия для совершенствования Уголовного и Гражданского процессуального законодательства (и разработки Постановлений Пленума ВС) в части права на справедливое судебное разбирательство, а также в части истребования, представления и оценки доказательств.

Принимая во внимание новизну Кодекса об Административном судопроизводстве, проект также окажет содействие в проведении международной оценки, а также в совершенствовании норм и положений экономического процессуального кодекса в части признания и приведения в исполнение решений иностранных арбитражей.

Хотя проект оказывал и продолжает оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан по повышению доступности судов, актуальным остается вопрос доступности судов для социально уязвимых слоев населения, которые зачастую не могут позволить обратиться в суды в связи с отсутствием средств на квалифицированную юридическую помощь. Большое количество обращений подаваемых в народные приемные по всему Узбекистану образованные в связи с объявлением 2017 года годом «Диалога с народом и интересов человека» говорит о наличии необходимости в механизмах бесплатной правовой помощи. Проект окажет содействие в налаживании сотрудничества между Верховным судом и Ташкентским государственным юридическим университетом, при котором функционирует юридическая клиника, в обеспечении технической и методологической поддержки клиники университета, а также в исследовании иных механизмов оказания бесплатной правовой помощи населению. Оказывая содействие в поддержке юридических клиник, проект также будет содействовать в пилотировании иных механизмов оказания бесплатной правовой помощи уязвимым слоям населения, в том числе женщинам. Для этого проект планирует

тесное сотрудничество с другим проектом ПРООН «Расширение прав и возможностей женщин для участия в сфере государственного управления и повышения социально-экономической активности женщин» для определения круга правовых проблем с которыми сталкиваются женщины. Кроме этого, в рамках данного сотрудничества также планируется широкое обсуждение проекта закона, а также распространения информации о законе среди женщин.

Совершенствование законодательства Республики Узбекистан и приведение национального законодательства в соответствие с международными стандартами, должно повлечь улучшение позиции Республики Узбекистан в различных рейтингах. В этой связи проект в сотрудничестве с Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан будет работать над совершенствованием законодательства Республики Узбекистан в соответствии с методологией Ведения Бизнеса в Узбекистане.

Кроме этого, в целях повышения эффективности аналитической и исследовательской деятельности судов и других национальных партнеров проекта, а также в целях обеспечении единообразного применения судами законодательства Республики Узбекистан, проект планирует разрабатывать аналитические справки по различным тематикам. Предложения выработанные в аналитических справках, а также последние изменения в законодательстве будет обсуждаться на семинарах и «круглых столах» проводимых на регулярной основе во всех регионах Республики Узбекистан.

По соглашению с USAID, в течение длительного периода Проект будет сосредоточен на направления деятельности 1 и 3, а также на обеспечении устойчивости проектной деятельности в 2014-2020 годах. Поэтому согласовано, что в течение длительного периода Проекта он не будет сосредоточен на направления деятельности 2.

Направление деятельности 3. Повышение уровня эффективности и компетентности судебной системы посредством широкого внедрения инструментов электронного судопроизводства и дальнейшего совершенствования системы непрерывного образования судей.

В течении 2014-2017 годов проект оказал существенное техническое и методологическое содействие в разработке и внедрении информационной системы электронного судопроизводства E-SUD. По состоянию на 07/08/2017 к информационной системе подключены межрайонные суды первой инстанции по гражданским делам г. Ташкента, Ташкентской, Ферганской, Андижанской, Наманганской, Джизакской, Сырдарьинской областей ведутся работы по подключению судов в остальных областях Республики. До конца 2017 года, планируется завершить работы по созданию дополнительных модулей информационной системы E-SUD для судов апелляционной и кассационной инстанций. Вместе с тем, развитие электронного правительства в Узбекистане, и развитие общего уровня внедренности информационных системы в органах государственной власти, говорит о необходимости дальнейшего содействия как в разработке дополнительных модулей информационной системы E-SUD, так и модулей, направленных на улучшение интероперабельности информационной системы E-SUD с информационными системами других органов государственной власти. Кроме этого, широкое использование информационной системы позволяет проекту разрабатывать дополнительные интерактивные услуги, направленные на упрощение доступа к судам, повышение прозрачности деятельности судов, повышение доступности информации о деятельности судов и др. Кроме этого, принимая во внимания создание в структуре Верховного суда управления по внедрению ИКТ и обеспечению информационной безопасности, а также создание дополнительных судов, потребует от проекта содействия Верховному суду в части оснащения дополнительным ИКТ оборудованием, позволяющим в полной мере эксплуатировать информационную систему E-SUD и дополнительные интерактивные услуги создаваемые в рамках проекта. Еще одним направлением работы проекта будет являться создание инструментов сбора, обработки и публикации BIG DATA, которая позволит правительству Республики Узбекистан и судебной системы принимать обоснованные решения на основании количественных показателей судов. Деятельность проекта по внедрению систем аудио-видео фиксации в залах судебных заседаний будет также продолжена посредством создания информационной системы способной объединить функции по аудио-видео записи судебных процессов и по обеспечению удаленного участия в процессах.

Создание и внедрение в деятельность судов современных ИКТ, требует системной работы по повышению квалификации и навыков судей, сотрудников судов по использованию информационных систем и интерактивных услуг, а также по актуальным вопросам отправления правосудия. Кроме этого, в течении 2014-2017 годов, проект оказал существенное содействие в совершенствовании системы подготовки и повышения квалификации судей и сотрудников судов. Некоторые из предложений проекта нашли свое отражение в ряде Указов Президента предусматривающих судебно-правовые реформы. Одним из главных изменений в системе подготовки и повышения квалификации судей и сотрудников судов является намерение Правительства Республики Узбекистан в создании Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан.

В этой связи проект продолжит техническое содействие в данном направлении а также будет систематически проводить оценку образовательных потребностей судей и сотрудников судов, с тем чтобы организовывать адресные и точечные образовательные тренинги и семинары. Часть данной работы будет являться работа по подготовке и публикации практических пособий, руководств, методических рекомендаций по актуальным вопросам отправления правосудия.

Повышение открытости судов для гражданского общества, их вовлечение в деятельность судов также являются приоритетными направлениями судебно-правовых реформ. В этой связи проект продолжит работу над оказанием технического содействия в вовлечении гражданского общества в деятельность судов и судебной системы, а также в создании надлежащих условий для свободного получения сведений о деятельности судов.

На предыдущих этапах реализации Проекта в 2014-2020 гг. в его рамках был реализован ряд инициатив в сферах повышения добросовестности, эффективности и компетентности судебной системы за счет модернизации системы непрерывного образования для судей, более широкого применения инструментов электронного правосудия и совершенствования судебной системы.

В целях повышения эффективности и качества отправления правосудия судебно-правовая реформа 2017 года предусматривала дальнейшее совершенствование механизмов подготовки судей и повсеместную интеграцию ИКТ в деятельность судов.

В рамках реализации первого направления в 2019 году была создана Высшая школа судей при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, призванная заменить неэффективную, ресурсоемкую и устаревшую систему обучения судей и работников судов в Центре повышения квалификации судей при Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

В рамках программы интеграции ИКТ в деятельность судов созданы информационные системы и интерактивные сервисы, направленные на использование Интернета для взаимодействия участников судебного процесса с судами.

За время своей деятельности проект «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» активно сотрудничал с национальными партнерами для разработки и проведения специализированных тренингов для судей и сотрудников судов в таких областях, как административная юстиция, развитие профессиональных навыков судей и работников судов и т. д. В условиях обновления законодательства, вызванного благодаря широким реформам во всех секторах, такие специализированные тренинги были востребованы и получили много положительных отзывов.

В рамках своей деятельности в рамках Проекта была разработана и внедрена система электронного правосудия E-SUD во всех гражданских судах, что было подчеркнуто на Всемирном форуме правосудия. В 2020 году в рамках Проекта завершена разработка системы E-SUD и передано программное обеспечение в Верховный суд Республики Узбекистан для дальнейшей интеграции в единую информационную систему судебной системы, с тиражированием отдельных элементов E-SUD в ней.

Принимая во внимание незавершенность судебно-правовой реформы, а также систематический пересмотр законодательства в области ведения бизнеса и административного правосудия, Проект продолжит оказание помощи национальным партнерам в повышении профессионализма и квалификации судей и сотрудников судов через специализированные тренинги и мероприятия для судей административных и хозяйственных судов. В рамках Проекта планируется организовать зимнюю школу для судей административных судов, чтобы повысить их эффективность в отпращивании правосудия и написании судебных решений. Тема зимней школы будет построена на методических

рекомендациях по написанию судебных решений по публичным спорам. В рамках Проекта также планируется организовать весеннюю школу для судей хозяйственных судов, которая будет основана на пособии «Слушание дел с участием иностранных инвесторов» и обучающих материалах по механизмам разрешения споров ВТО и МЦУИС. Проект «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» также планирует организовать тренинги по гендерным вопросам для судей и сотрудников административных и экономических судов, а также летнюю школу по расширению прав и возможностей женщин для женщин-судей. В рамках Проекта будет продолжена поддержка судей административных и экономических судов в использовании современных ИКТ и инструментов электронного правосудия путем организации региональных тренингов.

Кроме того, с учетом роста кадрового потенциала Высшей школы судей, Проект будет работать с ее преподавателями и студентами по внедрению в образовательную программу современных методик обучения и обучения судей и работников судов. Принимая во внимание важность связи судов со средствами массовой информации, Проект также будет работать с судьями и средствами массовой информации для улучшения сотрудничества между судами и средствами массовой информации, а также для повышения качества информации о деятельности судов. Проект также будет работать с юридическими школами и университетами для организации конкурсов и тренингов, чтобы повысить их интерес к тому, чтобы стать судьями, улучшить свои знания и навыки.

В рамках Проекта также будет продолжено содействие Верховному суду в трансформации отдельных модулей системы E-SUD для интеграции в единую информационную систему Верховного суда и развитии дополнительных интерактивных услуг судебной системы, а также в улучшении профессионализма судей и сотрудников судов в использовании современных ИКТ.

Ресурсы, необходимые для достижения ожидаемых результатов

Основные направления деятельности проекта «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» связаны с «мягкими» результатами включая исследование зарубежного опыта, подготовка аналитических материалов, подготовка проекта законодательных актов, и др. Данная деятельность потребует привлечения как местных так и зарубежных консультантов. Также предусмотрена публикация различных документов и публикаций. В целях обеспечения широкого обсуждения судебно-правовых реформ, осуществляемых по инициативе Президента Республики Узбекистан, вопросов повышения эффективности деятельности судов, а также распространения информации о деятельности проекта, планируется проведения тренингов, «круглых столов», семинаров и конференций. В продленном периоде проекта, расходы на закупку ИКТ оборудования для судов и судебных органов не будут превышать 10% бюджета проекта.

Партнерство

Проект «Партнерство в области верховенства закона» (далее – ROL) был разработан для предоставления Верховному суду технической помощи и поддержки в реализации текущих системных и институциональных реформ, направленных на дальнейшее углубление демократизации и либерализации судебно-правовой системы. Проект ROL применит гибкий подход, позволяющий, в случае необходимости, включать новых партнеров, заинтересованные стороны, а также вносить коррективы в проектные мероприятия.

Главным национальным партнером по реализации проекта ROL будет Верховный суд Республики Узбекистан. В то же время, отдельные компоненты проекта будут осуществляться в сотрудничестве с такими партнерами, как: Высший судейский совет Республики Узбекистан, Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центр «Стратегия развития», Центр повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентский государственный юридический университет, Исследовательский центр по изучению проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан и пр.

Благодаря работе с рядом партнеров, Проект может обеспечить достижение максимального эффекта, а также стратегический, скоординированный и целостный подход к увеличению доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Для улучшения координации деятельности доноров, такой подход будет также включать тесное сотрудничество с международными донорскими организациями, реализующими программы и проекты в судебно-правовой сфере.

В течение продленного периода, по предложению Агентства США по международному развитию (USAID), проект будет фокусироваться на тесном сотрудничестве со всеми тремя национальными партнерами проекта (Верховный суд, Высший судейский совет, Высшая школа судей) и увеличить их вовлеченность в деятельность проекта. Также проект сотрудничать с Ташкентским государственным юридическим университетом, Университетом мировой экономики и дипломатии по вопросам связанным с улучшению потенциала студентов, с ННО Мадад и другими ННО в части оказания бесплатной правовой помощи, а также со средствами массовой информации.

Верховный суд Республики Узбекистан: Проект будет реализован Верховным судом через соответствующие судебные коллегии и управления/отделы Верховного суда (в частности управление по внедрению ИКТ и обеспечению информационной безопасности, международно-правовой отдел, управление обобщения и анализа судебной практики, Управление мониторинга исполнения судебных актов и пр.). Между ПРООН и Верховным судом имеются прочные связи, что служит основой для будущей деятельности в этой области. Кроме того, Верховный суд имеет обоснованные возможности для реализации проекта. Верховный суд имеет возможность реализовать новые проектные мероприятия на национальном уровне.

Высший судейский совет Республики Узбекистан является органом судейского сообщества и оказывает содействие в обеспечении соблюдения конституционного принципа независимости судебной власти в Республике Узбекистан. Основными задачами Совета являются формирование судейского корпуса на основе конкурсного отбора кандидатов на должности судей, назначения судей из числа наиболее квалифицированных и ответственных специалистов, а также дачи рекомендации для выдвижения на руководящие судейские должности; принятие мер по предотвращению нарушения неприкосновенности судей и вмешательства в их деятельность по отправлению правосудия; организация профессиональной подготовки, повышения квалификации судей, осуществление оценки эффективности их деятельности, а также инициирование вопроса поощрения судей; осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, налаживание диалога с населением, рассмотрение обращений физических и юридических лиц по вопросам соблюдения судьями правил этического поведения; подготовка предложений по дальнейшему совершенствованию законодательства в судебно-правовой сфере, обеспечению подлинной независимости судебной власти и единой судебной практики, повышению уровня доступа к правосудию и качества его отправления; рассмотрение вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности судей, а также о даче заключения на привлечение их к уголовной и административной ответственности.

Высшая школа судей при Высшем судебном совете Республики Узбекистан является независимым учебным заведением для судей, призванным заменить неэффективную, ресурсоемкую и устаревшую систему обучения судей и сотрудников судов в Центре повышения квалификации судей при Министерстве юстиции Республики Узбекистан. Созданный в 2017 году Научно-исследовательский центр по изучению проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан передан и функционирует при Высшей школе судей как информационно-аналитическое учреждение при Высшем судебном совете Республики Узбекистан. Основными задачами исследовательского центра являются анализ законодательства в сфере судебной деятельности, изучение и обобщение судебной практики с целью разработки предложений по дальнейшему совершенствованию законодательства в судебно-правовой сфере, судебной практике и судебной системе; выявление проблем в сфере обеспечения подлинной независимости судов, доступа физических и юридических лиц к правосудию, качества администрирования, своевременного рассмотрения дел, реализации мер по устранению выявленных проблем, направленных на устранение фактов вмешательства в деятельность судов и повышение доверия граждан к судебной системе; подготовка предложений по обеспечению единой судебной практики и единообразного

применения судами норм действующего законодательства; изучение общепризнанных принципов и норм международного права в области гражданского, уголовного, хозяйственного и административного законодательства, обеспечение независимости судов, разработка предложений по их имплементации в национальное законодательство.

Высшая школа судей при Высшем судебном совете Республики Узбекистан создана как учебный центр для будущих судей, а также для повышения их квалификации. Следует отметить, что большинство сотрудников Школы - бывшие судьи с учеными степенями. На преподавательский состав Высшей школы судей распространяются условия оплаты труда, установленные для судей Верховного суда Республики Узбекистан и других сотрудников Верховного суда. Срок работы в Школе для нанятых из числа судей и приравненных к ним лиц засчитывается в судебный стаж.

Во время встречи между г-жой М. Димовска (ПРООН) и г-ном Х. Ёдгоровым (председатель Высшего судебного совета) 22 октября 2020 г. были определены следующие направления сотрудничества (в дополнение к деятельности, указанной ниже):

- разработка программного обеспечения, которое позволит контролировать работу и эффективность судов;
- разработка программного обеспечения для психологического тестирования судей, которое позволит случайным образом выбирать тестовые вопросы;
- содействие в создании и институционализации клубов судей (клуб гражданских судей, клуб судей по уголовным делам, клуб женщин-судей) путем организации их первоначальной конференции для обсуждения Проекта гендерной стратегии судебной системы;
- разработка Руководства по правилам поведения судей вместо разработки новой редакции Правила поведения судей.

Принимая во внимание академический и научный опыт, а также предысторию подготовки учебников и пособий Высшей судебной школой, в Проекте планируется привлечь ее в качестве ответственной стороны для реализации проектной деятельности 1, в частности, в разработке руководства по верховенству судейского поведения с Высшей школой судей по модальности RPA. Это подлежит комплексной проверке, оценке рисков и возможностей в соответствии с процедурами ПРООН для заключения соглашений RPA.

Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан.

Бюро является преемником Судебного департамента по исполнению судебных актов и материально-технического и финансового обеспечения деятельности судов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан. Основной задачей бюро является обеспечение безусловного исполнения судебных актов и актов иных органов, ведение достоверного учета исполнительных документов, взысканных средств, предупреждение фактов волокиты и злоупотреблений в исполнительном производстве. Аспект исполнения судебных решений является одним из важнейших вопросов, нерешение которого, будет по-прежнему препятствовать любому прогрессу в сфере правосудия в течение многих лет в будущем. В этом контексте будет установлено партнерство с Бюро по принудительному исполнению которому переданы функции, связанные с исполнением судебных решений. Проект не будет сотрудничать с Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан в продленный период.

Центр «Стратегия развития» является негосударственной некоммерческой организацией и создан под учредительством Независимого института по мониторингу формирования гражданского общества, Института мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палаты, Палаты адвокатов Узбекистана, Академии Государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Национальной ассоциации электронных средств массовой информации, Национальной ассоциации негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана. Центр призван служить своеобразной площадкой для последовательного обсуждения сути и значения, результатов реформ, предусмотренных Стратегией действий, обеспечения открытого диалога между государственными органами и народом, эффективной организации общественного контроля.

ННО «МАДАД» была создана в 2019 году Центром «Стратегия Развития» и Министерством юстиции и ставит своей целью оказание населению бесплатных юридических услуг. Проект будет работать с этой НПО над повышением квалификации поставщиков юридических услуг.

Центр повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан: В целях повышения уровня знаний и технического мастерства судей, адвокатов и других работников судебной системы, будут разработаны и внедрены новые учебные курсы и материалы совместно с Центром повышения квалификации юристов. Данный Центр является государственным образовательным учреждением, которое обеспечивает повышение квалификации и переподготовку для сотрудников судебной системы, судебных исполнителей и членов коллегии адвокатов, юристов и специалистов юридических служб органов государственного управления. Проект не будет сотрудничать с Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан в продленный период.

Ташкентский государственный юридический университет является базовым высшим образовательным и научно-методическим учреждением по подготовке юридических кадров в Узбекистане. Распоряжением Президента Республики Узбекистан № УП-5987 от 29 апреля 2020 года Ташкентский государственный юридический университет определен основным высшим учебным и научно-методическим учреждением в сфере права, но также будут открыты юридические факультеты в городах Самарканд, Наманган и Термез. Указом также предусмотрено создание Института государства и права Академии наук Республики Узбекистан для проведения практических и фундаментальных правовых исследований. Новыми приоритетами ТГЮУ для дальнейшего развития юридического образования и юридической науки в Узбекистане являются:

- обеспечение подготовки высококвалифицированных, творческих и честных кадров с учетом современных требований, передового международно-правового опыта и потребностей рынка труда;
- совершенствование кредитно-модульной системы обучения и методики оценки знаний студентов, широкое применение современных информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе и модернизация образовательной базы;
- обеспечение тесной связи образовательного процесса с правоприменительной практикой через развитие клинической юридической подготовки;
- активизация сотрудничества, совместные правовые исследования, обмен преподавателями и студентами с ведущими учебными и научными учреждениями развитых зарубежных стран;
- проведение научных и инновационных исследований в области государства и права с развитием правовых информационных технологий и систем (Legal Tech);
- реализация совместных образовательных программ юридической подготовки (двойного диплома) с зарубежными партнерами, активное вовлечение зарубежных ученых и специалистов в учебный процесс;
- создание открытой, прозрачной, свободной от субъективизма и злоупотреблений образовательной среды с внедрением системы «Электронный университет»;
- повышение конкурентоспособности отечественного юридического образования за счет реализации мер по включению ТГЮУ и юридических факультетов в рейтинги международно признанных учебных заведений.

Юридическая клиника ТГЮУ работает на протяжении всего периода пандемии COVID-19 (50 студентов), предоставляя бесплатные юридические услуги уязвимым группам населения посредством популярных мессенджеров и социальных сетей.

В Университете создан Центр правовых исследований, основными задачами которого являются разработка научно-методических материалов по результатам исследований, проводимых Центром, для их дальнейшего внедрения в учебные планы и программы Университета, юридических учебных заведений, посвященных повышению качества и уровня преподавания юридических дисциплин, разработка информационно-аналитических материалов и рекомендаций по актуальным проблемам юридической науки и практики для их использования в законотворческой деятельности, правоохранительных органах государственной власти и управления, судах, правоохранительных органах и другие направления социально-экономического и социально-политического развития .

Университет мировой экономики и дипломатии основал юридическую клинику в 2000 году. Юридическая клиника оказывает бесплатную юридическую помощь малообеспеченным слоям населения по гражданским, семейным, трудовым и экономическим делам. Цель клиники - повысить уровень знаний студентов Университета, их практическую готовность, создать постоянную систему коммуникации учебного процесса и практики, расширить сотрудничество Университета с коллегией, судом и органами правовой защиты, обеспечить учебный процесс, который соответствует теории и практике, развивает чувство ответственности за проделанную работу и ее результат. Юридическая клиника оборудована залом судебных заседаний XXI века, что позволяет непосредственно вести запись всего судебного процесса и помогает студентам в дальнейшем повторно прослушать запись и проанализировать ее. Деятельность этой клиники предоставляет богатый материал для проведения исследований в области юридического образования не только для студентов, но и для квалифицированных преподавателей вузов. Материально-техническая база клиники позволяет использовать современные технологии в обучении. Юридическая клиника имеет опыт сотрудничества с университетами и юридическими клиниками университетов США, Германии, Великобритании, Южной Кореи, Польши, Болгарии, Венгрии, Китая, России, Казахстана, Таджикистана, Беларуси, Кыргызстана и других стран.

ГУП «UNICON.UZ» – коммерческий разработчик программного обеспечения, успешно сотрудничающий с Верховным судом с 2017 года. Эта компания – единственная компания в Узбекистане, имеющая лицензию на разработку программного обеспечения для криптографии и защиты от криптографии. По этим причинам в соответствии с недавним указом Президента «О цифровизации деятельности судов» **UNICON.UZ** был определен в качестве единственного подрядчика по разработке новой единой системы электронного правосудия ADOLAT. Проектная деятельность как с Верховным судом (ВС), так и с Высшим судебным советом (ВСС) включает мероприятия, связанные с разработкой программного обеспечения:

- программное обеспечение, которое позволит контролировать работу и эффективность судов (ВСС);
- программное обеспечение психологического тестирования судей, которое позволит выбирать тестовые вопросы случайным образом (ВСС);
- интерактивная услуга «Судебные извещения» (ВС), программное обеспечение, которое позволит отправлять судебную корреспонденцию в электронном формате через SMS и электронную почту (ВС)
- модуль единой системы электронного правосудия ADOLAT для распределения слепых дел по апелляционным и кассационным жалобам.

Для обеспечения устойчивости проектной деятельности в области развития электронного правосудия Проект планирует разработать вышеупомянутое программное обеспечение с UNICON.UZ в рамках модели RPA при условии успешной комплексной проверки, оценки рисков и потенциала в соответствии с правилами и положениями ПРООН.

Риски и предположения

Риск 1. Недостаточно эффективное межведомственное взаимодействие, а также возможное дублирование функций между различными национальными партнерами может негативно отразиться на темпе реформ. Судебно-правовые реформы привели к реорганизации и ликвидации отдельных национальных партнеров в сфере верховенства закона. Большинство этих организаций, а также их руководители в силу новизны, малознакомы с деятельностью ПРООН или донорских организаций. Кроме этого, дублированные функции отдельных национальных партнеров может вызвать конфликт интересов. Для предотвращения данных рисков, проект будет организовывать регулярные встречи для определения потенциальных мероприятий и сфер, в которых проект может оказать содействие. Более того, планируется включить представителей данных организаций в состав проектного совета.

Риск 2. Недостаточный уровень ИКТ населения (особенно в регионах) и недостаточный уровень ИКТ грамотности судей сотрудников судов, а также неэффективная ИКТ инфраструктура судов могут вызвать определенные трудности в своевременной реализации компонента проекта связанного с электронным судопроизводством. Проект оптимизирует тренинги и мероприятия по повышению осведомленности для улучшения ИКТ знаний судей, адвокатов и других.

Risk 3. Недостаточное стратегическое планирование деятельности национальных партнеров часто завершается выполнением проектом мероприятий по запросу национальных партнеров. В результате национальные партнеры могут просить проект осуществлять мероприятия по запросу. Проект будет работать с национальными партнерами для определения их ежегодных приоритетов и планов которые подпадают под деятельность проекта для их реализации в рамках проекта.

Risk 4. Low number of NGOs specialized in judicial sector and unsatisfactory mechanisms of publication of court decisions on Supreme court website may result in hampering the project activities related to partnering with local NGOs to strengthen their capacities to study and analyse the judicial practice. The project will approach existing NGOs and work with them to ensure timely implementation of project activities in this area. In addition project will try to establish linkages between such NGOs and specific departments of Supreme court.

Risk 5. Overall perception of gender roles in the society as well as low number of women-judges and women judicial staff, can lead to low efficiency of project activities in the area of gender mainstreaming in judiciary. The project will focus on priority activities in this area and work with Supreme Judicial Council to implement gender mainstreaming activities.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Поскольку основным бенефициаром проекта является судебная система Республики Узбекистан, проект планирует сотрудничать со всеми заинтересованными национальными партнерами в судебно-правовой сфере. В этой связи, с одной стороны аудиторией проекта являются судьи и сотрудники судов, а с другой стороны клиенты судебной системы включая населения и адвокатов, которые обращаются в суды также являются аудиторией проекта. Поэтому проект будет работать над тем, чтобы деятельность проекта по повышению эффективности судов была полезна и клиентам судебной системы. Также проект будет работать с Высшей школой судей и UNICON.UZ по модальности RPA

Знания/информационная продукция

Планируется что проект подготовит и опубликует свыше 12 пособий, руководств и аналитических документов, а также ряд других публикаций. Статистика деятельности судов, количество и виды обращений в Виртуальную приемную Президента Республики Узбекистан, а также количество и виды обращений в онлайн приемную Верховного суда Республики Узбекистан будет служить основой для определения тематик публикаций проекта. Публикации будут подготовлены в удобном для чтения и в легкодоступной форме для расширения круга читателей. Когда это будет возможно, проект будет организовывать презентации публикаций проекта. Распространение публикаций проекта будет осуществляться в том числе через народные приемные и неправительственные организации.

Устойчивость и расширение масштабов результатов проекта

В решении выявленных проблем, проект будет использовать существующие долгосрочные партнерские контакты с Верховным судом Республики Узбекистан и Исследовательским центром при Высшем судейском совете, а также надежные связи с Бюро по принудительному исполнению при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром повышения квалификации юристов и юридическим университетом, которые послужат проекту основой для реализации планируемых мероприятий на принципах равноправного сотрудничества с вышеупомянутыми учреждениями, нежели в качестве внешнего исполнителя. Это также будет гарантировать устойчивость результатов проектной деятельности в будущем, поскольку вышеупомянутые государственные учреждения будут непосредственно участвовать в разработке и реализации мероприятий, предлагаемых в рамках проекта, и могут влиять на процесс его реализации в будущем.

IV. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

Экономическая обоснованность и эффективность

Стратегия проекта основана на знаниях, опыте, и извлеченных уроках и выводов, приобретенных в рамках предыдущих и действующих проектов ПРООН в сферах государственного управления и верховенства закона. Цели и запланированные мероприятия проекта были разработаны на основе нужд национального партнера, которые были определены по итогам нескольких встреч, в том числе заседания Проектного Совета проекта 22 декабря 2017 г. Национальная модальность реализации проекта (NIM) была выбрана в целях укрепления приверженности национального партнера и оказания дальнейшего содействия местных органов власти в планировании и исполнении новых проектов.

Верховный суд станет Исполнительным Партнером и будет представлен в Совете Проекта. За Верховным судом закреплена общая ответственность за управление данным общенациональным проектом. Верховный суд назначит Национального Координатора Проекта (НКП). Непосредственная обязанность НКП будет заключаться в предоставлении стратегических консультаций и координации проектной деятельности с учетом интересов всех национальных партнеров проекта в том числе: Верховный суд Республики Узбекистан (основной бенефициар), Высший судейский совет Республики Узбекистан, Высшая школа судей, Центр «Стратегия развития», НПО МАДА, Ташкентский государственный юридический университет, УМЭД, UNICON.UZ и др. Общее руководство и стратегические решения, связанные с реализацией проекта, будут приниматься Советом Проекта. Совет Проекта будет принимать управленческие решения по проекту на основе консенсуса в тех случаях, когда Менеджеру Проекта нужно получить то или иное руководство к действию, в том числе рекомендации по утверждению ПРООН/Верховного суда проектных планов и изменений.

ПРООН также предпринимать усилия по координации доноров среди международных организаций в рамках организации регулярных встреч с участием всех основных игроков вовлеченных в области судебно-правовой реформы и верховенства закона для определения возможной синергии, взаимодействия и сотрудничества, исключения дублирования.

Управление проектом

Проект будет физически расположен в г. Ташкенте. Верховный суд Республики Узбекистан предоставит проекту офисные помещения (в здании Верховного суда) и обеспечить проектной команде (а также посетителям проекта) полного доступа к предоставленным помещениям. Более того, Верховный суд Республики Узбекистан предоставит проектной команде отдельное помещение для складирования, а также обеспечит полноценное и бесперебойное функционирование офисного помещения (в том числе обеспечение телефонной связью и электроэнергией) и должную экспертизу и услуги соответствующего персонала Верховного суда.

Для обеспечения синергии и объединения усилий, проект будет тесно сотрудничать с другими текущими проектами, в том числе:

- «Содействие в модернизации законодательства, нормотворчества и СОВАЗ/Фаза-2» (в части оценка воздействия проектов законодательных актов, рассмотрение проектов законодательных актов в Парламенте, и др.)
- «Расширение прав и возможностей женщин для участия в государственном управлении и повышения их активности в социально-экономической жизни» (по вопросам обеспечения защиты прав женщин в судах и др.)
- Проект «Содействие в реализации рекомендаций Уставных и Договорных Органов ООН в Республике Узбекистан» является совместной инициативой Национального центра по правам человека Республики Узбекистан (НЦПЧ) и ПРООН в Узбекистане. Проект направлен на поддержку реализации Национального плана действий по выполнению рекомендаций уставных органов и договорных органов, ориентированного на конкретные результаты в реализации рекомендаций, в частности, в таких областях, как верховенство закона и развитие гражданского общества, реформа судебной системы, а также экономические и социальные права с акцентом на уязвимые группы.

В соответствии с Письмом-соглашением между ПРООН и Верховным судом Республики Узбекистан о предоставлении прямых услуг, Представительство ПРООН в Узбекистане может предоставлять, по запросу Верховного суда, следующие прямые услуги для реализации проектной деятельности:

- (a) Определение и/или наем штата проектного и программного персонала и консультантов;
- (b) Определение и организация тренингов, семинаров и конференций;
- (c) Закуп различных товаров и услуг;
- (d) Осуществление платежей, выплат и других финансовых операций;
- (e) Административные услуги, оформление поездок, визовые запросы и другие соответствующие услуги;

Детальное описание прямых услуг по содействию реализации проекта приведены к приложению к настоящему проектному документу.

Товары, приобретаемые в рамках Проекта и необходимые для осуществления его деятельности, в частности, ИТ-оборудование и офисная мебель, должны быть переданы в собственность Верховного суда, если Совет Проекта не решит иначе или товары были закуплены из средств, предоставленных третьими лицами, и в соглашениях с ними предусмотрены другие меры. Соответствующие положения Стандартного базового соглашения о содействии (SBAA) между Правительством Республики Узбекистан и ПРООН, подписанного Сторонами 10 июня 1993 года, включая положения об ответственности и привилегии и иммунитеты, должны применяться к предоставлению таких услуг по поддержке.

Любые претензии или споры, возникающие в рамках или в связи с оказанием услуг по поддержке Страновым офисом ПРООН в соответствии с этим документом, должны рассматриваться согласно соответствующих положений SBAA.

Механизмы проверки (аудита): аудит будет проводиться в соответствии с установленными процедурами ПРООН, изложенными в Руководствах по вопросам программ и финансов, аудитором, имеющим законное право на проведение подобной деятельности.

Использование логотипов на продуктах проекта: Для обеспечения надлежащего признания ПРООН за предоставление финансирования, логотип ПРООН должна отображаться на всех публикациях проекта, в том числе оборудование проекта приобретенное за счет средств ПРООН. появиться во всех соответствующих публикациях по проекту, включая, среди прочего, аппаратное обеспечение проекта, приобретенное за счет средств ПРООН. Всякое упоминание в публикациях касательно проектов финансируемых за счет средств ПРООН, должно также надлежащим образом отображать признание ПРООН. Логотип ПРООН должен быть наиболее видным и при возможности выделяться среди прочих логотипов, так как визуализация (видимость) важна в целях безопасности. Проект не будет разрабатывать свой собственный логотип.

Во всех документах, подготавливаемых проектом, в том числе в документах предназначенных для распространения среди СМИ, будет указано одно из следующих наименований проекта:

Ўзбек тилида:	Ўзбекистон Республикаси Олий суди, USAID ва БМТТДнинг “Ўзбекистонда қонун устуворлиги соҳасида ҳамкорлик” қўшма лойиҳаси
O'zbek tilida:	O'zbekiston Respublikasi Oliy sudi, AQSh Xalqaro taraqqiyot agentligi (USAID) va BMT Taraqqiyot dasturining “O'zbekistonda qonun ustuvorligi sohasida hamkorlik” qo'shma loyihasi
На русском:	Совместный Проект Верховного суда Республики Узбекистан, Агентства США по международному развитию (USAID) и Программы развития ООН «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане»
In English:	the joint project of the Supreme Court of the Republic of Uzbekistan, the United States Agency for International Development (USAID), and the United Nations Development Programme (UNDP) 'Rule of Law Partnership in Uzbekistan'

В целях отражения финансирования со стороны Программы Развития ООН и ЮСАИД логотипы данных организаций должны присутствовать на всех проектных публикациях и мероприятиях, включая кроме прочего, компьютеры и другую технику, закупленную на средства ПРООН.

При этом при использовании логотипа Программы Развития ООН должны соблюдаться требования предусмотренные в UNDP Brand Manual. Кроме этого должны соблюдаться цвет, дизайн, шрифт логотипа ПРООН включающий в себя надпись «Empowered Lives. Resilient Nations.»

При использовании логотипа ЮСАИД должны соблюдаться требования предусмотренные в USAID Graphic Standards Manual. Кроме этого должны соблюдаться цвет, дизайн, шрифт логотипа ЮСАИД включающий в себя надпись «from the American people».

Только логотипы Верховного суда, Программы Развития ООН и ЮСАИД будут использованы в мероприятиях и публикациях, финансируемых в рамках этого проекта. В случае со-организации публичных мероприятий другими партнерскими организациями, их официальные логотипы также могут быть указаны в программе, информационных и промо-материалах мероприятия по согласованию с ПРООН.

Исключение ответственности в публикациях проекта

Все отчеты, справки, буклеты, пособия, раздаточные материалы подготавливаемые и публикуемые в рамках проекта должны содержать следующую оговорку:

Ўзбек тилида:	Мазкур нашр/тадқиқот/ҳисобот/аудио/видео/бошқа ахборот маҳсулот Ўзбекистон Республикаси Олий суди, АҚШ Халқаро тараққиёт агентлиги (USAID) ва БМТ Тарраққиёт дастурининг “Ўзбекистонда қонун устуворлиги соҳасида ҳамкорлик” қўшма лойиҳаси доирасида БЕПУЛ ТАРҚАТИШ УЧУН ТАЙЁРЛАНГАН . Нашр/тадқиқот/ҳисобот/аудио/видео/бошқа ахборот маҳсулот мазмуни бўйича масъулият муаллифларга юклатилади ва Ўзбекистон Республикаси Олий суди, АҚШ Халқаро Тараққиёт Агентлиги (USAID), АҚШ ҳукумати ёки БМТ Тарраққиёт дастурининг расмий нуқтаи назарини акс эттириши шарт эмас.
O'zbek tilida:	Mazkur nashr/tadqiqot/hisobot/audio/video/boshqa axborot mahsulot O'zbekiston Respublikasi Oliy sudi, AQSh Xalqaro taraqqiyot agentligi (USAID) va BMT Taraqqiyot dasturining “O'zbekistonda qonun ustuvorligi sohasida hamkorlik” qo'shma loyihasi doirasida BEPUL TARQATISH UCHUN TAYYORLANGAN . Nashr/tadqiqot/hisobot/audio/video/boshqa axborot mahsulot mazmuni bo'yicha mas'uliyat mualliflarga yuklatiladi va O'zbekiston Respublikasi Oliy sudi, AQSh Xalqaro taraqqiyot agentligi (USAID), AQSh hukumati yoki BMT Taraqqiyot dasturining rasmiy nuqtai nazarini aks ettirishi shart emas.
На русском:	Данный/ое/ая публикация/исследование/отчет/аудио/видео/другой информационный продукт подготовлен/а/о в рамках совместного проекта Верховного суда Республики Узбекистан, Агентства США по международному развитию (USAID) и Программы развития ООН «Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане» ДЛЯ БЕСПЛАТНОГО РАСПРОСТРАНЕНИЯ . Ответственность за содержание публикации/исследования/отчета/аудио/ видео/другого информационного продукта возлагается на авторов и может не совпадать с точкой зрения Верховного суда Республики Узбекистан, Агентства США по международному развитию (USAID), правительства США или Программы развития ООН.
In English:	This publication/research/report/audio/video/other informational product has been prepared within the joint project of the Supreme Court of the Republic of Uzbekistan, the United States Agency for International Development (USAID), and the United Nations Development Programme ‘Rule of Law Partnership in Uzbekistan’ FOR FREE DISTRIBUTION . The contents of publication/research/report/audio/video/other information product are the sole responsibility of the authors and do not necessarily reflect the views of the Supreme Court, the United Nations Development Programme, the United States Government or the UNDP.

V. Матрица результатов

<p>Ожидаемый Конечный результат по ЮНДАФ/Страновой [или Глобальной/Региональной] программе и Матрице ресурсов: Конечный результат №8. Правовые и судебные реформы обеспечивают более надежную защиту прав, свобод и законных интересов граждан.</p>										
<p>Индикаторы Конечных показателей по Страновой [или Глобальной/Региональной] программе и Матрице ресурсов, включая исходные данные и целевые показатели: Повышение прозрачности судебного администрирования/ Укрепление судебной независимости повышение уровня доверия к судам. Исходные данные: Действующие правовые механизмы содержат пробелы в судебном администрировании, в повышении доверия к суда и укреплении независимости судов (2014) Target: Полностью повышено/укреплено (2020).</p>										
<p>Применимые Промежуточные результаты из Стратегического плана ПРООН 2018-2021: Результат 2: Ускорение структурных преобразований для устойчивого развития и результата Результат 2.2.3.: Укрепление потенциала, функций и финансирования верховенства права и национальных правозащитных учреждений и систем для расширения доступа к правосудию и борьбы с дискриминацией с уделением особого внимания женщинам и другим маргинализированным группам</p>										
<p>Название и номер проекта в Атласе: Партнерство в сфере верховенства закона в Узбекистане, Результат по Атлас: 00091042 Номер по Атлас: 00081933</p>										
ОЖИДАЕМЫЕ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ИНДИКАТОРЫ ПРОМЕЖУТОЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	ИСТОЧНИК ДАННЫХ	ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ		ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ⁶ (по частоте сбора данных)					МЕТОДЫ СБОРА ДАННЫХ И РИСКИ
			Ед. изм.	Год 2017	Год 2018	Год 2019	Год 2020	Год 2021	ИТОГОВЫЕ	
Промежуточный результат 1 <i>Верховный суд обеспечен знаниями, регуляторными механизмами и человеческим ресурсом для повышения независимости судов, справедливости судебных процессов, эффективности судебного администрирования</i>	1.1 Наличие предложений по дальнейшему улучшению процедур прозрачности назначения судей на второй (и последующие) сроки, внедрение благоприятных условий для продвижения женщин-судей.	Верховный суд	Доступность	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	<i>Был опубликован сравнительный анализ национальных механизмов и передовой зарубежный опыт отбора и назначения судей с конкретными предложениями;</i> <i>Отчеты Верховного суда</i>
	1.2 Наличие методологии с четкими критериями включающими в себя гендерный баланс среди судей и сотрудников судов для оценки деятельности судов соответствующим международным стандартам.	Верховный суд	Доступность	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	<i>Отчеты Верховного суда</i>
	1.3 Наличие сравнительного анализа национального и наилучшего зарубежного механизмов судебного планирования, судебного администрирования и бюджетирования	Верховный суд и ПРООН	Доступность	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да	<i>Опубликован обзор зарубежного опыта судебного администрирования и бюджетирования;</i>
	1.4 Количество аналитических справок ⁷ с предложения по дальнейшему совершенствованию: <i>i) уголовного и уголовно-процессуального законодательства;</i> <i>ii) гражданского и гражданского процессуального законодательства;</i> <i>iii) Кодекса судопроизводства в административных судах</i>	Верховный суд и ПРООН	Количество						Нет данных	<i>Опубликованные и / или размещенные аналитические статьи, новостные статьи по обсуждению аналитических статей и т.д .;</i>
	1.5 Количество сравнительных обзоров ⁸ зарубежного опыта с национальным законодательством по обеспечению права на справедливое судебное разбирательства	Верховный суд	Количество	1	2	2	2	0	6	<i>Опубликованные и / или размещенные сравнительные анализы</i>
	1.6 Количество лиц, получивших доступ к формальному правосудию ⁹ (дезагрегация по полу уязвимым слоям населения), в т.ч.: <i>А) посредством механизмов бесплатной правовой помощи;</i> <i>Б) посредством интерактивных услуг судов.</i>	Верховный суд и ПРООН	Количество	-	50	150	250	0	450	<i>Отчеты по проектам, новостные статьи</i>

⁶ Цели не являются совокупными

⁷ Гендерное равенство и вопросы расширения прав и возможностей женщин будут отражены в каждом аналитическом документе, где он является контекстуальным и применимым.

⁸ Сравнительный анализ будет включать гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в качестве сквозной проблемы с использованием передовой практики.

⁹ Индикатор для результата 2.2.3. Стратегического плана ПРООН 2018-2021.

1.7	Количество учебных курсов разработанных по итогам оценки потребностей судей и сотрудников судов	Верховный суд и ПРООН	Количество	4	2	2	2	2	8	Отчеты по проектам, новостные статьи
1.8	Количество: i) заявленных поданных(обработанных) в суды посредством информационной системы E-SUD (дезагрегированных по половому признаку) ii) интерактивных услуг систем электронного судопроизводства	Верховный суд и ПРООН	Количество	i) 350 000 ii) 3	i) 450 000 ii) 2	i) 550 000 ii) 2	i) 650 000 ii) 3	i) n/a ii) 1	i) 1 650 000 ii) 7	Интернет-сайт E-SUD, судебные отчеты, новостные статьи
1.9	Количество доступной статистики о деятельности судов, в том числе, статистики дезагрегированной по половому признаку.	Верховный суд и ПРООН	Количество	-	-	1	1	2	4	Отчеты по проектам, новостные статьи
1.10	Количество i) судов и ii) участников судебной системы принявших участие в опросе удовлетворенности деятельностью судов (дезагрегированных по половому признаку)	Верховный суд и ПРООН	Количество	i) 8 ii) 1000	i) 12 ii) 1300	i) 16 ii) 1600	i) 20 ii) 2000	i) 24 ii) 2200	i) 24 ii) 2200	Ежегодные судебные опросы
1.11	Количество судебных работников, прошедших обучение при поддержке USAID (в разбивке по полу)	Верховный суд и ПРООН	Количество	0	0	0	0	100	100	Отчеты по проектам, новостные статьи
1.12	Количество мероприятий, направленных на продвижение или усиление гражданского участия женщин (финансируется USAID)	Верховный суд и ПРООН	Количество	0	0	0	0	3	3	Отчеты по проектам, новостные статьи

VI. Мониторинг и оценка

В соответствии с политикой и процедурами программирования ПРООН, мониторинг проекта будет осуществляться на основе следующих планов мониторинга и оценки: [Примечание: планы мониторинга и оценки должны быть адаптированы к контексту проекта по мере необходимости]

План мониторинга

Мероприятия по мониторингу	Цель	Частота	Ожидаемые действия	Партнеры (при совместных действиях)	Затраты (если таковые имеются)
Отслеживание хода достижения результатов	Данные о ходе реализации проекта будут собираться и сопоставляться с индикаторами результатов в Матрице результатов и ресурсов (МРР) для анализа и оценки хода реализации проекта и достижения согласованных промежуточных результатов.	Ежеквартально или с частотой, необходимой для каждого индикатора.	Проблемы отставания проекта от графика реализации будут решаться руководством проекта.		
Мониторинг и управление рисками	Определите конкретные риски, которые могут представлять угрозу достижению намеченных результатов. Определите действия по управлению рисками с использованием «журнала рисков» и проводите мониторинг этих действий. Такие действия включают в себя мониторинг мер и планов, которые могут быть необходимы в соответствии с социальными и экологическими стандартами ПРООН. Аудиты будут проводиться в соответствии с политикой аудита ПРООН для управления финансовыми рисками.	Ежеквартально	Риски определяются руководством проекта, и принимаются меры по управлению рисками. Ведется «журнал рисков» для отслеживания выявленных рисков и принимаемых мер.		
Обучение	Знания, передовая практика и извлекаемые уроки будут регулярно фиксироваться и активно перениматься у других проектов и партнеров и интегрироваться в проект.	Минимум один раз в год	Соответствующие уроки извлекаются командой проекта и используются для обоснования управленческих решений.		

Ежегодная оценка качества реализации проекта	Качество проекта будет оцениваться в соответствии со стандартами качества ПРООН для выявления сильных и слабых сторон проекта и обоснования управленческих решений по совершенствованию проекта.	Ежегодно	Сильные и слабые стороны будут проанализированы руководством проекта и использованы для обоснования решений по повышению эффективности проекта.		
Обзор и корректировка курса проекта	Внутренний обзор данных и фактов по всем мерам по мониторингу для информирования процесса принятия решений.	Минимум один раз в год	Данные об эффективности проекта, рисках, извлекаемых уроках и качестве мероприятий будут обсуждаться координационным советом проекта и использоваться для корректировки курса проекта.		
Отчет о реализации проекта	Отчет о ходе реализации проекта будет представлен Координационному совету проекта и ключевым заинтересованным сторонам; в Отчете содержатся данные о достигнутых результатах в сопоставлении с заранее намеченными годовыми целевыми показателями на уровне промежуточных результатов, суммарная годовая оценка качества реализации проекта, обновленный «журнал рисков» с мерами по смягчению рисков, а также все оценочные или обзорные отчеты, подготовленные в течение данного периода.	Ежегодно и в конце проекта (заключительный отчет)			
Обзор реализации проекта (Координационный совет проекта)	Механизм управления проектом (т.е. координационный совет проекта) будет проводить регулярные обзоры проекта для оценки его эффективности и анализировать Многолетний рабочий план для обеспечения реалистичного бюджета в течение всего периода	Укажите частоту (т.е., минимум один раз в год)	Все вопросы неудовлетворительного качества или отставания проекта от графиков реализации обсуждаются Координационным советом проекта, и принимаются		

	действия проекта. В последний год проекта Координационный совет проекта проведет заключительный обзор проекта для фиксации извлеченных уроков и обсуждения возможностей расширения масштабов и распространения результатов проекта среди целевой аудитории.		меры по решению выявленных проблем.		
--	---	--	-------------------------------------	--	--

План оценки

Название оценка	Партнеры (при совместных действиях)	Соответствующий промежуточный результат Стратегического плана	Промежуточный результат ЮНДАФ/Страновая программа	Планируемая дата завершения	Ключевые заинтересованные стороны оценок	Стоимость и источник финансирования
Заключительная оценка		2.2.3.	Результат 8	31.08.2021	Верховный суд Республики Узбекистан	\$ 30,000

VII. Многолетний рабочий план¹⁰

ОЖИДАЕМЫЕ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Планируемый бюджет по годам								Ответ. страна	ПЛАНИРУЕМЫЙ БЮДЖЕТ			
		Г1 (2014)	Г2 (2015)	Г3 (2016)	Г4 (2017)	Г5 (2018)	Г6 (2019)	Г7 (2020)	Г8 (2021)		Источники финансирования	Описание бюджета	Сумма	
Промежуточный результат 1: <i>Верховный суд обеспечен знаниями, регуляторными и механизмами и человеческим ресурсом для повышения независимости и независимости и судов, справедливости судебных процессов, эффективности и судебного администрирования</i> <i>«Гендерный маркер»: GEN2</i>	Мероприятие 1. Дальнейшее совершенствование институциональной, системной и процессуальной независимости гражданских, экономических и административных судов, посредством оказания содействия в разработке и реализации предложений по стратегическим направлениям реформирования судебно-правовой системы	4 274,71	243 187,73	90 664,69	164 907,46	290 527,14	567 211,54	218 051,80	557 746,30		UNDP	33 708,84	392 007,60	
	Мероприятие 2. Дальнейшее улучшение деятельности уголовных и гражданских судов в соответствии с международными стандартами и наилучшими практиками справедливого судебного разбирательства (fair trial) и надлежащей правовой процедуры (due process).		1 819,57	80 958,54	113 524,08	238 317,67	155 834,33	461 075,77	131 819,00	0		UNDP	0	320 804,73
												USAID	0	862 544,23
	Мероприятие 3. Повышение уровня эффективности и		2 014,58	319 706,41	193 223,36	420 938,32	467 916,91	783 503,62	111 042,20	421 287,27		UNDP	66 291,16	306 382,62

¹⁰ Для внесения изменений в бюджет проекта, влияющих на сферу действия (промежуточные результаты) проекта, дату завершения, или общую расчетную сумму расходов проекта, требуется документ о пересмотре бюджета, который должен быть подписан Координационным советом проекта. В других случаях, на документе о пересмотре бюджета достаточна подпись одного руководителя программы ПРООН при условии, что другие подписавшие документ не имеют возражений. Данная процедура может быть применена, например, когда целью пересмотра является только перефразирование мероприятий в соответствующих годах.

	компетентности судебной системы посредством широкого внедрения инструментов электронного судопроизводства и дальнейшего совершенствования системы непрерывного образования судей.										USAID	354 996,11	2 413 250,05
	МОНИТОРИНГ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00		UNDP	0	0
											USAID	10 000,00	10 000,00
Оценка (при необходимости)	ОЦЕНКА	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30 000,00		UNDP	0	0
											USAID	30 000,00	30 000,00
Общая поддержка управления		0,00	37 024,10	18 778,88	50 491,07	65 067,11					UNDP	0	0
							135 756,27	24 311,60	70 193,42		USAID	70 193,42	401 622,45
Сумма:		8 108,86	680 876,78	416 191,01	874 654,52	979 345,49	1 947 547,20	485 224,60	1 089 226,99		UNDP	100 000,00	1 019 194,95
											USAID	989 226,99	5 461 982,32
ИТОГО:									1 089 226,99			1 089 226,99	6 481 177,27

VIII. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТА

Совет Проекта



Верховный суд в качестве основного бенефициара будет ответственен за координацию деятельности проекта. Верховный суд назначит Национального Координатора Проекта (НКП). Непосредственная обязанность НКП будет заключаться в предоставлении стратегических консультаций и координации проектной деятельности с учетом интересов всех национальных партнеров проекта в том числе: Верховный суд Республики Узбекистан (основной бенефициар), Высший судейский совет Республики Узбекистан, Исследовательский центр по изучению проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центр «Стратегия развития», Центр повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентский государственный юридический университет, Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и др.

Общее руководство и стратегические решения, связанные с реализацией проекта, будут приниматься Советом Проекта. Совет Проекта будет принимать управленческие решения по проекту на основе консенсуса в тех случаях, когда Менеджеру Проекта нужно получить то или иное руководство к действию, в том числе рекомендации по утверждению ПРООН/Верховного суда проектных планов и изменений. В целях обеспечения предельной подотчетности ПРООН, решения Проектного совета должны приниматься в соответствии со стандартами которые обеспечивают наилучшую ценность за деньги, справедливость, прозрачность целостность и эффективную международную координацию. Роли и обязанности Проектного совета приведены в приложении 2 к настоящему проектному документу.

Проектный Совет выполняет три роли, в том числе:

1. Исполнитель: лицо, представляющее главного бенефициара проекта, (Национальный Координатор Проекта).

2. Главный поставщик услуг: ПРООН (один представитель) и ЮСАИД (один представитель), представляющие интересы сторон, финансирующих и/или оказывающих техническое содействие проекту. Основной функцией Главного поставщика услуг в рамках Совета Проекта является обеспечение руководства по технической реализации проекта.

3. Главный бенефициар: Верховный суд (один представитель), представляющий интересы тех, для кого предназначены основные результаты проекта. Основной функцией главного бенефициара является обеспечение реализации проекта с учетом интересов бенефициаров проекта. Другими бенефициарами проекта являются Высший судейский совет Республики Узбекистан, Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центр «Стратегия развития», Центр повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентский государственный юридический университет, Исследовательский центр по изучению проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан и др. (по одному представителю из каждой организации).

Гарант качества реализации Проекта – это ответственность каждого члена Совета Проекта, однако, роль может быть делегирована. Роль Гаранта заключается в содействии Совету проекта в выполнении целей и осуществлении функций независимой оценки и мониторинга Проекта. Эта роль гарантирует управление и осуществление соответствующих этапов проекта.

Группа поддержки проекта предоставляет административную, управленческую и техническую поддержку Менеджеру проекта в соответствии с потребностями конкретного проекта или Менеджера проекта. Предоставление какой-либо Поддержки проекту на формальной основе является необязательным. Необходимо разделение функций Поддержки проекта и Гаранта проекта для обеспечения независимости Гаранта качества реализации Проекта.

Заседание Проектного совета будет проводиться минимум раз в год для оценки хода реализации проекта, достижение целей и рассмотрение Многолетнего плана работа для обеспечения освоения бюджета и вопросов финансирования в течение реализации проекта.

В заключительный год реализации проекта, Проектный совет проводит итоговое заседания в целях оценки результативности проекта, устойчивости результатов, анализа извлеченных уроков и обсуждения возможностей для расширения масштабов внедрения результатов, а также их распространения с заинтересованными сторонами. Проектный совет также рассматривает и утверждает Заключительный отчет проекта в ходе официального собрания минимум за месяц до завершения проекта.

IX. Правовой контекст

1. Правовой контекст:

- Страна подписала Стандартное базовое соглашение о содействии (СБСС)
- Страна подписала правовое приложение к Рамочной программе ООН по оказанию содействия в 2016 г.

2. Исполняющий партнер:

- Верховный суд Республики Узбекистан, Правительственное учреждение (NIM - Национальное исполнение)

Настоящий проектный документ является актом, именуемым таковым в статье 1 Стандартного базового соглашения о содействии между Правительством (страны) и ПРООН, подписанного 10 июня 1993 г.. Все упоминания в СБСС об «Исполнительном агентстве» будут рассматриваться как упоминания об «Исполняющем партнере».

Настоящий проект будет реализовываться Верховным судом Республики Узбекистан («Исполняющий партнер») в соответствии со своими финансовыми положениями, правилами, практиками и процедурами лишь в той степени, в которой они не противоречат принципам Финансовых положений и правил ПРООН. В тех случаях, когда механизмы финансового управления Исполняющего партнера не обеспечивают требуемого уровня управления, чтобы гарантировать лучшее соотношение цены и качества, справедливость, честность, прозрачность и эффективную международную конкуренцию, будут применяться механизмы финансового управления ПРООН.

X. Управление рисками

Правительственное учреждение (NIM - Национальное исполнение)

1. В соответствии со Статьей III СБСС ответственность за сохранность и безопасность Исполняющего партнера и его персонала и собственности, а также собственности ПРООН, находящейся в распоряжении Исполняющего партнера, возлагается на Исполняющего партнера. Исходя из этого, Исполняющий партнер обязан:
 - a) ввести в действие и обеспечить соблюдение соответствующего плана обеспечения безопасности с учетом обстановки безопасности в стране, где реализуется проект;
 - b) взять на себя все риски и обязательства, относящиеся к безопасности Исполняющего партнера, а также осуществление в полном объеме плана обеспечения безопасности.
2. ПРООН оставляет за собой право проверять наличие такого плана и при необходимости предлагать внесение в него изменений. Неготовность ввести в действие и осуществлять надлежащий план обеспечения безопасности в соответствии с требованиями настоящего документа считается нарушением обязательств Исполняющего партнера по настоящему Проектному документу.
3. Исполняющий партнер обязуется приложить все возможные усилия по недопущению использования средств ПРООН, полученных в рамках настоящего Проектного документа, отдельными лицами или организациями, связанными с терроризмом; а также непопадание этих средств в распоряжение лиц, числящихся в списке Комитета Совета Безопасности, составленного согласно резолюции 1267 (1999). С данным списком можно ознакомиться по ссылке http://www.un.org/sc/committees/1267/aq_sanctions_list.shtml.
4. Социальная и экологическая устойчивость будет повышена за счет применения Социальных и экологических стандартов ПРООН (<http://www.undp.org/ses>) и связанного с ними Механизма подотчетности (<http://www.undp.org/secu-srm>).

5. Исполняющий партнер обязан: (а) осуществлять проектные и программные мероприятия в соответствии с Социальными и экологическими стандартами ПРООН, (b) осуществлять соответствующие планы, подготавливаемые для проекта или программы в целях обеспечения соблюдения таких стандартов, и (с) конструктивно и своевременно участвовать в решении каких-либо проблем и жалоб, обозначенных через Механизм подотчетности. ПРООН будет стремиться обеспечить информированность общественности и других заинтересованных сторон проекта о Механизме подотчетности и обеспечить их доступ к нему.
6. Все стороны, подписавшие Проектный документ, обязаны добросовестно сотрудничать в рамках соответствующих мероприятий по оценке исполнения каких-либо обязательств, связанных с программой или проектом, или по проверке соблюдения Социальных и экологических стандартов ПРООН. Это подразумевает, в частности, предоставление доступа к проектным территориям, соответствующему персоналу, информации и документации.
7. Исполняющий партнер обязан принимать соответствующие меры для предотвращения неправомерного использования финансовых средств, мошенничества или коррупции со стороны его должностных лиц, консультантов, ответственных сторон, субподрядчиков и субреципиентов при реализации проекта или использовании средств ПРООН. Исполняющий партнер обеспечит наличие и соблюдение надлежащей политики финансового управления, борьбы с коррупцией и мошенничеством для всех финансовых средств, получаемых от ПРООН или через нее.
8. Требования следующих документов, имеющих силу в момент подписания Проектного документа, применяются к Исполняющему партнеру: (а) Политика ПРООН по борьбе с мошенничеством и другими коррупционными практиками и (b) Руководство по проведению расследований Управления ПРООН по аудиту и расследованиям. Исполняющий партнер соглашается с требованиями вышеуказанных документов, являющихся неотъемлемой частью настоящего Проектного документа и доступных в Интернете по адресу www.undp.org.
9. В случае, если требуется проведение расследования, ПРООН обязана проводить расследование в отношении любого аспекта проектов и программ ПРООН. Исполняющий партнер обязан обеспечить всестороннее сотрудничество, в том числе предоставить персонал, соответствующую документацию и доступ к помещениям Исполняющего партнера (и его консультантов, ответственных сторон, субподрядчиков и субреципиентов) для таких целей в разумные сроки и на разумных условиях для целей проведения такого расследования. При наличии ограничений в исполнении данного обязательства ПРООН проводит консультации с Исполняющим партнером в поисках соответствующего решения.
10. В случае, если Исполняющему партнеру становится известно, что проект или мероприятие ПРООН в целом или частично является предметом расследования по обвинению в мошенничестве/коррупции, Исполняющий партнер проинформирует Постоянного представителя/Главу представительства ПРООН, который оперативно проинформирует Управление ПРООН по аудиту и расследованиям (УАР). Исполняющий партнер обязан обеспечить регулярное информирование главы ПРООН в стране и УАР о текущем состоянии такого расследования и предпринимаемых в связи с ним действиях.
11. В случае, если ПРООН обратиться к соответствующим национальным государственным органам с просьбой принять соответствующие меры правового регулирования в отношении какого-либо предполагаемого правонарушения, касающегося проекта, Правительство обеспечит активное проведение соответствующими национальными государственными органами такого правонарушения и принятие ими надлежащих мер правового регулирования в отношении всех лиц, виновных в правонарушении, изъятие и возврат изъятых средств в счет ПРООН.

XI. ПРИЛОЖЕНИЯ

- 1. Шаблон экологической и социальной проверки (ЭСП) [\[Английском\]](#) [\[Французском\]](#) [\[Испанском\]](#)**, включая дополнительные Социальные и экологические оценки или Планы управления в зависимости от обстоятельств. *(Примечание. Скрининг SES не требуется для проектов, в которых ПРООН является только Административным агентом, и / или проектов, состоящих исключительно из отчетов, координации мероприятий, тренингов, семинаров, совещаний, конференций, подготовки информационных материалов, укрепления потенциала партнеров для участия в международных переговорах. и конференции, партнерская координация и управление сетями, или глобальные / региональные проекты без деятельности на страновом уровне).*
- 2. Анализ рисков;**
- 3. Роль и ответственность сторон в управлении проектом;**
- 4. Технические задания для сотрудников проекта;**
- 5. Отчет о контроле качества проекта (Этап мониторинга и имплементации);**
- 6. Письмо-соглашение между ПРООН и Верховным судом Республики Узбекистан о предоставлении прямых услуг по реализации совместного проекта.**

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

№	Описание	Категория	Влияние и Вероятность	Ответные меры / руководящий ответ	Владелец
1.	Недостаточно эффективная межведомственное взаимодействие, а также возможное дублирование функций между различными национальными партнерами может негативно отразиться темпе реформ. Судебно-правовые реформы привели к реорганизации и ликвидации отдельных национальных партнеров в сфере верховенства закона. Большинство этих организаций, а также их руководители в силу новизны, малознакомы с деятельностью ПРООН или донорских организаций. Кроме этого, дублированные функции отдельных национальных партнеров может вызвать конфликт интересов.	Стратегический	Может повлиять на эффективность промежуточных и конечных результатов проекта Вероятность = 3 Влияние = 3	Для предотвращения данных рисков, проект будет организовывать регулярные встречи для определения потенциальных мероприятий и сфер, в которых проект может оказать содействие. Более того, планируется включить представителей данных организаций в состав проектного совета.	Менеджер проекта
2.	Недостаточный уровень ИКТ населения (особенно в регионах) и недостаточный уровень ИКТ грамотности судей сотрудников судов, а также неэффективная ИКТ инфраструктура судов могут вызвать определенные трудности в своевременной реализацией компонента проекта связанного с электронном судопроизводством.	Организационный	Может повлиять на эффективность промежуточных и конечных результатов проекта Вероятность = 3 Влияние = 4	Проект оптимизирует тренинги и мероприятия по повышению осведомленности для улучшения ИКТ знаний судей, адвокатов и других.	Менеджер проекта
3.	Недостаточное стратегическое планирование деятельности национальных партнеров часто завершается выполнение проектом мероприятий по запросу национальных партнеров. В результате национальные партнеры могут просить проект осуществлять мероприятия по запросу.	Операционный	Может негативно повлиять на своевременное реализации запланированных мероприятий и ежегодный объем освоения проекта Вероятность = 3 Влияние = 3	Проект будет работать с национальными партнерами для определения их ежегодных приоритетов и планов, которые подпадают под деятельность проекта для их реализации в рамках проекта.	Менеджер проекта

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. РОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТОМ

I. ПРОЕКТНЫЙ СОВЕТ

Общие задачи

Совет Проекта представляет собой группу, ответственную за принятие, на основе консенсуса, решений по управлению проектом, в тех случаях, когда Менеджеру Проекта (МП) может потребоваться определённое руководство к действию, в том числе рекомендации для утверждения ПРООН/Верховным судом проектных планов и изменений. В целях обеспечения предельной подотчетности ПРООН, решения Совета Проекта должны приниматься в соответствии со стандартами, призванными обеспечить лучшее соотношение цены и качества, честность, прозрачность, целостность и эффективную международную состязательность. В случае, если консенсус не может быть достигнут, окончательное решение возлагается на Постоянного Представителя ПРООН. Обзоры Проекта этой группой производятся в специально предназначенных местах принятия решения в ходе выполнения проекта, либо по мере необходимости, в случае инициирования Менеджером Проекта. Эта группа консультируется с Менеджером Проекта по решениям, когда толерантность Менеджера Проекта (как правило, с точки зрения времени и бюджета) превышена.

На основании утвержденного годового плана работы (AWP), Совет Проекта может в необходимых случаях рассматривать и утверждать квартальные планы Проекта, а также авторизовать любое серьезное отклонение от этих согласованных квартальных планов. Это орган, который утверждает завершение каждого квартального плана, а также разрешает начало следующего квартального плана. Он удостоверяет ассигнование необходимых ресурсов и рассматривает любые конфликты внутри проекта или согласовывает решение любой проблемы между проектом и внешними органами. Кроме того, он утверждает назначение и обязанности МП и любое делегирование своих обязанностей по Проектному обеспечению.

Состав и организация

В состав группы входят три субъекта:

- 1) **Исполнитель:** лицо, представляющее главного бенефициара проекта (Национальный Координатор Проекта).
- 2) **Главный поставщик:** лицо или группа лиц, представляющих интересы заинтересованных сторон, которые обеспечивают финансирование и/или техническое экспертное сопровождение по проекту. Основная функция Главного поставщика в рамках Совета заключается в предоставлении рекомендаций относительно технической осуществимости проекта.
- 3) **Главный бенефициар:** лицо или группа лиц, представляющих интересы конечных выгодополучателей (бенефициаров) проекта. Основной функцией Главного бенефициара в рамках Совета является обеспечение реализации результатов проекта с точки зрения бенефициаров проекта.

Потенциальные члены Совета Проекта рассматриваются и рекомендуются для утверждения в ходе встречи Местного комитета по оценке проекта (LPAC). Необходимо приложить максимально возможные усилия для обеспечения гендерного баланса среди членов Совета Проекта.

Конкретные обязанности:

При запуске проекта

- Согласовывать обязанности Менеджера Проекта, а также обязанности других членов команды управления проектом;
- Делегировать надлежащим образом все функции, связанные с обеспечением реализации проекта;
- Рассматривать и оценивать детальный План Проекта и Годовой План Работы, включая отчёты в «Атлас», охватывающие определение деятельности, критерии качества, журнал вопросов, журнал обновленных рисков, а также план мониторинга и коммуникаций.

При реализации проекта

- Осуществлять общее руководство и определять направление работы проекта, обеспечивая его нахождение в пределах любых указанных ограничений;
- Решать вопросы проекта, поднимаемые Менеджером Проекта;
- Предоставлять рекомендации и согласовывать возможные ответные действия/управленческие меры для решения конкретных рисков;
- Согласовывать допустимые отклонения Менеджера Проекта в Годовых планах работы и квартальных планах, когда это требуется;
- Проводить регулярные встречи для обзора Квартального Отчета по Выполнению Проекта и предоставлять направления и рекомендации по обеспечению удовлетворительности соответствия оговоренных результатов с планами.

- Рассматривать Совместные Отчеты о Предоставлении (CDR) до заверения со стороны Верховного суда;
- Оценивать Ежегодный Обзорный Доклад о ходе Проекта, давать рекомендации для следующего Годового Плана Работы и информировать Совет Проекта о результатах рассмотрения;
- Рассматривать и утверждать заключительный отчет проекта, давать рекомендации для последующих действий;
- Предоставлять специальные указания и рекомендации для исключительных ситуаций, когда допустимые отклонения Менеджера Проекта превышены;
- Оценивать и принимать решения по проектным изменениям посредством пересмотра.

При закрытии проекта

- Гарантировать, чтобы вся продукция Проекта была разработана удовлетворительно;
- Рассмотреть и утвердить Итоговый Отчет Рассмотрения Проекта, в том числе Извлеченные уроки;
- Выносить рекомендации в отношении последующих действий для внесения в Итоговый Совет.

II. НАЦИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАТОР ПРОЕКТА

Лицо, представляющее главного бенефициара проекта (Национальный Координатор Проекта) несет полную ответственность за проект при поддержке Главного Бенефициара и Главного Поставщика. Функция исполнителя заключается в том, чтобы гарантировать, что проект на протяжении всего цикла ориентирован на достижение своих целей и внесение вкладов, которые будут способствовать более высокому уровню достижения конечных результатов. Исполнитель должен обеспечить, что проект предоставляет соотношение цены и качества, обеспечивая экономически сознательный подход к проекту, сохраняющий баланс между требованиями бенефициара и поставщика.

Конкретные обязанности (как часть вышеперечисленных обязанностей для Совета Проекта):

- Обеспечивает наличие согласованной организационной структуры проекта и логической разработки планов;
- Устанавливает допустимые отклонения в Годовом Плане Работы и других планах в соответствии с требованиями к Менеджеру Проекта;
- Осуществляет мониторинг и контроль за ходом реализации проекта на стратегическом уровне;
- Обеспечивает отслеживание и эффективное смягчение рисков в максимально возможной степени;
- Организует и ведет заседания Совета Проекта.

Если проект требует этого, Исполнитель может делегировать часть обязанностей для осуществления функций обеспечения проекта.

III. ГЛАВНЫЙ БЕНЕФИЦИАР

Главный Бенефициар занимается уточнением потребностей и мониторингом для удостоверения факта того, что выбранное решение будет удовлетворять эти потребности в рамках юрисдикции проекта. Данный субъект представляет интересы всех выгодополучателей (бенефициаров) проекта или тех, для кого информация о результатах мероприятий позволит достичь конкретных практических целей. В функции Главного Бенефициара входит отслеживание хода работы относительно поставленных целей и критериев качества. Данный субъект может быть представлен несколькими людьми, чтобы обеспечить все интересы, связанные с выгодополучением. В целях обеспечения эффективности роль данного субъекта не должна распределяться между уж очень большим количеством лиц.

Конкретные обязанности (как часть вышеперечисленных обязанностей для Совета Проекта):

- Обеспечивает четкое определение ожидаемых результатов и связанных с ними мероприятий в рамках проекта;
- Обеспечивает последовательность прогресса в достижении требуемых бенефициарами конкретных результатов с точки зрения самих выгодополучателей (бенефициаров);
- Поощряет и обеспечивает упор на ожидаемый конкретный результат проекта;
- Приоритизирует и участвует в оценке бенефициарами решений Руководящего Совета Проекта по вопросу выполнения рекомендаций по предлагаемым изменениям;
- Решение конфликтов по определению приоритетов.

Обязанности Главного Бенефициара в сфере обеспечения проекта заключаются в проверке того, что:

- Спецификация потребностей Бенефициара является точной, полной и однозначной;
- Осуществление мероприятий на всех этапах контролируется, чтобы гарантировать, что они будут удовлетворять потребности бенефициара и продвигаться к этой цели;
- Воздействие потенциальных изменений оценивается с точки зрения бенефициара;
- Мониторинг рисков для бенефициаров проводится регулярно.

В случаях, когда объем, сложность или важность проекта требуют этого, Главный Бенефициар может делегировать ответственность и полномочия для некоторых из обязанностей по обеспечению проекта.

IV. ГЛАВНЫЙ ПОСТАВЩИК

Главный Поставщик представляет интересы сторон, которые обеспечивают финансирование и/или технические экспертные знания по проекту (проектирование, разработка, содействие, закупки, реализация). Основная функция Главного Поставщика в рамках Совета заключается в предоставлении рекомендаций относительно технической осуществимости проекта. Функция Главного Поставщика должна предусматривать полномочия для направления или привлечения требуемых ресурсов поставщика.

Конкретные обязанности (как часть вышеперечисленных обязанностей для Совета Проекта):

- Гарантировать, что прогресс в сторону достижения практических результатов остается последовательным с точки зрения поставщика;
- Поощряет и обеспечивает упор на ожидаемый практический результат проекта с точки зрения управления деятельностью поставщика
- Гарантирует обеспеченность поставщика ресурсами, необходимыми для проекта;
- Участвует в оценке бенефициарами решений Руководящего Совета Проекта по вопросу выполнения рекомендаций по предлагаемым изменениям;
- Рассматривает и обеспечивает разрешение любых споров поставщика как по вопросам приоритетов, так и по вопросам ресурсов.

Обязанности Главного Поставщика по обеспечению проекта включают:

- Консультировать по вопросам выбора стратегии, разработки и методов осуществления деятельности по проекту;
- Гарантировать, чтобы все стандарты, определенные для проекта, выполнялись и использовались с пользой;
- Отслеживать потенциальные изменения и их воздействие на качество результатов с точки зрения поставщика;
- Отслеживать любые риски в реализации аспектов проекта.

При необходимости некоторые из этих обязанностей по обеспечению могут быть делегированы.

V. МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА

Общие обязанности

Менеджер Проекта уполномочен осуществлять повседневную реализацию проекта от имени Совета Проекта в рамках условий, установленных Советом. Менеджер Проекта несет ответственность за повседневное управление и принятие решений по проекту. Основная ответственность Менеджера Проекта заключается в обеспечении достижения проектом результатов, указанных в проектной документации, в соответствии с требуемыми стандартами качества и в пределах оговоренных условий по времени и стоимости.

До утверждения проекта и проектного документа, функцию Разработчика проекта выполняет штатный сотрудник ПРООН, отвечающий за функции управления проектом в период его разработки до назначения Менеджера Проекта.

Конкретные обязанности могут включать:

При общем управлении проектом:

- Обеспечивать достижение конкретных результатов проекта через реализацию соответствующих мероприятий;
- Предоставлять направления и руководства для проектной группы/ответственных сторон;
- Поддерживать связь с Советом Проекта или назначенными им функциями Обеспечения Проекта для обеспечения общих направлений и целостности проекта;
- Определять и получать любую поддержку и консультации, необходимые для управления, планирования и контроля проекта;
- Нести ответственность за административное руководство проектом;
- Поддерживать связь со всеми поставщиками;
- Также может выполнять функции Менеджера Команды и сотрудника по Поддержке реализации Проекта.

Реализация проекта

- Планировать мероприятия проекта и отслеживать прогресс в вопросе первоначальных критериев качества.
- Осуществлять мобилизацию товаров и услуг на инициативные мероприятия, включая разработку технических заданий и спецификаций работ;

- Проводить мониторинг событий в соответствии с Планом Мониторинга и Коммуникаций, а также обновлять план по мере необходимости;
- Регулировать запросы ПРООН на предоставление финансовых ресурсов с применением авансирования средств, прямых платежей или возмещения, используя механизм FACE (Акт об утверждении финансирования и подтверждении расходов);
- Осуществлять мониторинг финансовых ресурсов и бухгалтерского учета для обеспечения точности и достоверности финансовой отчетности;
- Осуществлять управление и мониторинг рисков проекта, в соответствии с первоначальным определением в Проектном Задании, оцененным Местным Комитетом по Оценке Проекта (LPAC), представить новые риски Совету Проекта для рассмотрения и принятия решения о возможных действиях в случае необходимости; обновлять статус этих рисков путем ведения Журнала Проектных Рисков;
- Нести ответственность за урегулирование спорных вопросов и запросов на внесение изменений путем ведения Журнала по учёту Спорных Вопросов.
- Готовить Квартальный Отчёт о ходе Проекта (прогресс относительно запланированных мероприятий, обновление рисков и спорных вопросов, расходы) и представлять отчёт Совету Проекта и Обеспечению Проекта;
- Готовить Ежегодный Обзорный Доклад и представлять отчёт Совету Проекта и Итоговому Совету;
- На основе обзора готовить AWP на следующий год, а также квартальные планы, если потребуется.

Закрытие проекта

- Готовить Заключительные Обзорные Доклады по Проекту, которые будут представлены Совету Проекта и Итоговому Совету;
- Определять последующие действия и представлять их на рассмотрение в Совет Проекта;
- Регулировать передачу результатов проекта, документов, файлов, оборудования и материалов национальным бенефициариям;
- Подготовить окончательный Отчёт по общей доставке (CDR) / Акт об утверждении финансирования и подтверждении расходов (FACE) для подписания ПРООН и Исполнительным Партнером.

VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ И КАЧЕСТВА ПРОЕКТА

Общие обязанности

Обеспечение реализации проекта является обязанностью каждого члена Совета Проекта, однако эта функция может быть делегирована. Субъект, ответственный за Обеспечение Реализации Проекта, оказывает поддержку Совету Проекта путем проведения объективного и независимого надзора и контроля проекта. Данный субъект обеспечивает управление и выполнение соответствующих целевых ориентиров управления проектом. Данный субъект должен быть независимым от Менеджера Проекта, ввиду чего Руководящий Совет Проекта не может делегировать какие-либо свои обязанности по обеспечению реализации проекта Менеджеру Проекта.

Ниже приведен список ключевых предполагаемых аспектов, которые должны проверяться Субъектом, ответственным за обеспечение реализации проекта, на протяжении всего проекта в рамках обеспечения того, что проект сохраняет свою актуальность, следует утвержденным планам и продолжает выходить на соответствующие показатели по качеству.

- Поддержание тесного взаимодействия на протяжении всего проекта между членами Совета Проекта;
- Нужды и ожидания бенефициара удовлетворяются или регулируются;
- Риски контролируются;
- Соблюдение Обоснования Проекта (Экономического Обоснования);
- Соответствие Проекта общей Страновой Программе;
- В реализацию проекта вовлекаются надлежащие лица;
- Разрабатываются приемлемые решения;
- Проект остается жизнеспособным;
- Масштаб проекта не «раздувается» незаметно;
- Внутренние и внешние коммуникации работают;
- Применимые правила и процедуры ПРООН соблюдаются;
- Политика гендерного подхода внедрена в проект и реализуется;
- Все законодательные рамки соблюдаются;
- Соблюдение требований и стандартов мониторинга и отчетности согласно Руководящим принципам управления результатом (RMG);
- Процедуры управления качеством соблюдаются должным образом;

- Решения Руководящего Совета Проекта соблюдаются и изменения регулируются в соответствии с необходимыми процедурами.

Конкретные обязанности могут включать:

При запуске проекта

- Гарантировать, что значения практических результатов проекта и характеристики деятельности, включая описание и критерии качества, были надлежащим образом учтены в Модуле Управления Проектами «Атлас» для облегчения мониторинга и отчетности;
- Гарантировать, что заинтересованные лица полностью информированы о проекте;
- Гарантировать, что все подготовительные мероприятия, в том числе обучение персонала проекта, логистическая поддержка, осуществляются своевременно.

При реализации проекта

- Обеспечивать наличие средств для проекта;
- Обеспечивать надлежащее управление рисками и спорными вопросами и регулярное обновление журналов в модуле «Атлас»;
- Обеспечивать контроль и обновление критически важной информации проекта в модуле «Атлас», в частности, с использованием журнала учёта Качества Мероприятий;
- Обеспечивать своевременную подготовку и внесение Ежеквартальных Отчетов о ходе реализации Проекта в соответствии со стандартами с точки зрения качества формата и содержания;
- Обеспечивать подготовку и внесение Совету Проекта и Итоговому Совету Отчётов по общей доставке (CDR) / Актов об утверждении финансирования и подтверждении расходов (FACE);
- Осуществлять надзорные мероприятия, такие, как периодические мониторинговые визиты и «выборочные проверки»;
- Обеспечивать «позитивность» Индикатора Качества Данных Проекта.

При закрытии проекта

- Обеспечить закрытие операций по Проекту в модуле «Атлас»;
- Обеспечить ввод всех финансовых транзакций в «Атлас» на основе окончательного учета расходов;
- Обеспечить закрытие счетов проекта и установку соответствующего статуса в модуле «Атлас».

VII. ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТА

Общие обязанности

Функция Поддержки Проекта обеспечивает поддержку административного руководства, управления проектом и технической поддержки Менеджеру Проекта в соответствии с требованиями нужд отдельно взятого проекта или Менеджера Проекта.

Конкретные обязанности могут включать:

Предоставление административных услуг:

- Создавать и содержать файлы проекта;
- Собирать информационные сведения, связанные с проектом;
- Осуществляет обновление планов;
- Руководит процессом обзора качества;
- Регламентирует проведение заседаний Совета Проекта.

Управление проектной документацией:

- Обеспечивает управление процессом контроля ревизии проекта;
- Устанавливает процедуры контроля документов;
- Обобщает, тиражирует и распространяет все отчеты по проекту.

Финансовый менеджмент, мониторинг и отчетность

- Оказывает помощь в управлении финансовых задач под руководством Менеджера Проекта;
- Оказывает поддержку в использовании модуля «Атлас» для мониторинга и отчетности.

Предоставление услуг по технической поддержке

- Предоставляет методические консультации;
- Осуществляет обзор технических отчетов;
- Осуществляет мониторинг технических мероприятий, проводимых ответственными сторонами.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРОЕКТА

1. Техническое задание для Менеджера проекта (SC-9)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Менеджер проекта
Категория контракта:	SC-9
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Продолжительность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Руководитель кластера по эффективному управлению, политике и коммуникациям

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения;2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой.3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний</p>

и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.

Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан, Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также скоординированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению и общими указаниями Совета по Проекту, Менеджера проекта будет ответственным за текущее управление проектом согласно проектному документу, организационным правилам и процедурам ПРООН и за выполнение нижеперечисленного:

III. Описание обязанностей:

- Внести необходимый вклад в процесс стратегического планирования проекта и его реализацию в соответствии с подписанным проектным документом;
- Обеспечить своевременное формулирование, подготовку и представление документов по планированию проекта и финансовому надзору;
- Мониторинг реализации некоторых компонентов проекта, анализ возникающих проблем, препятствующих успешной реализации и принятие соответствующих мер для своевременного выполнения и достижения результатов проекта;
- Несет ответственность за достижение проектом результатов, предусмотренных в проектном документе согласно утвержденным стандартам качества и в установленных временных и финансовых рамках;
- Обеспечить достижение предусмотренных результатов проекта посредством мероприятий;
- Обеспечить содействие проекта достижению гендерного равенства путем охвата, вовлечения и обеспечения выгод как мужчинам, так и женщинам (внедрение гендерного подхода);
- Руководить и инструктировать проектную команду/ответственных сторон;
- Определить стратегии партнерства со специалистами и потенциальными софинансирующими сторонами, и привлекать средства для компонентов проекта;
- Определить и получить поддержку и консультации, необходимые для управления, планирования и контроля над проектом;
- Поддерживать связь с поставщиками;
- Планировать деятельность проекта и осуществлять мониторинг прогресса по первоначальным критериям качества;
- Приобретать товары и услуги для осуществления деятельности, в том числе и для подготовки Технических заданий и спецификаций работ;
- Управление запросами по обеспечению финансовых ресурсов ПРООН, используя авансовые средства, прямые платежи или возмещение расходов с применением системы IPSAS;
- Управлять и осуществлять мониторинг проектных рисков, установленных в Проектном документе, представить новые риски Совету проекта для рассмотрения и принятия решений по перспективным действиям по необходимости; обновить статус данных рисков путем ведения Журнала учета рисков проекта;
- Нести ответственность за решение вопросов и запросами об изменении путем ведения Журнала проблем;
- Подготовка Квартального проектного отчета (прогресс в области запланированных мероприятий, обновление информации по рискам и проблемам, расходы в формате ПРООН);
- Подготовка Ежегодного обзорного отчета (ЕОО);

- На основании ЕОО, подготовить Годовой рабочий план (ГРП) и Годовой план мероприятий и План закупок на период проекта;
- Подготовка квартальных и годовых отчетов в формате ЮСАИД, которые, в частности, должны охватить следующее: (а) Отчеты по обучению участников; (б) Маркировка и брэндирование; (в) Гендерная отчетность;
- Организовывать квартальные совещания с национальными партнерами и ЮСАИД с целью обзора рабочего плана мероприятий;
- Координация всех запланированных общественных мероприятий с ЮСАИД;
- Мониторинг реализации компонентов проекта, анализ проблем, препятствующих их реализации и принятие соответствующих мер для обеспечения своевременного обеспечения необходимых ресурсов и достижения результатов в рамках всего проекта;
- Мониторинг финансовых ресурсов и ведение бухгалтерского учета для обеспечения достоверности и надежности финансовых отчетов, в том числе и целевого освоения средств; обзор бюджета, доступности средств; сверка счетов, создание механизмов внутреннего контроля. Действует в качестве контактного лица для взаимодействия с аудиторами и обеспечивает последующие действия. Обеспечивает достоверность и надежность финансовой информации и отчетности;
- Подписание ежегодных Сводных отчетов об освоении (COO-CDR) с ПРООН и национальным агентством – исполнительным партнером;
- Осуществление мониторинга и содействие проведению мероприятий по агитации (адвокаси) и по охвату посредством СМИ; написание историй успеха, освещение в газетах; проведение PR- кампаний;
- Организация семинаров и круглых столов по представлению результатов проекта всем заинтересованным сторонам. Оказание поддержки проведению тематических мероприятий ООН, в частности публикациям, обмену знаниями и групповым дискуссиям;
- Поддерживает связь с другими проектами ПРООН для обеспечения эффекта взаимоусиления и отчитываться перед программным советником ПРООН и национальным координатором проекта о проведенной деятельности;
- Проводить мероприятия по привлечению средств, наращивая достижения проекта с целью тиражирования и расширения масштабов проекта;
- В сотрудничестве со Страновым представительством ПРООН и национальными экспертами проектов, разработать надлежащую стратегию завершения проекта на последний год проекта и представить ПРООН для одобрения;
- Обеспечить надлежащее операционное, финансовое и программное завершение проекта;
- Подготовка заключительного обзорного отчета проекта для представления Совету проекта;
- Подготовка заключительного отчета в формате ЮСАИД;
- Определение последующих действий и представление на рассмотрение Проектного совета;
- Обеспечить передачу результатов проекта, документов, файлов, оборудования и материалов национальным бенефициарам;
- Подготовить финальный COO (CDR) для подписания ПРООН и Исполнительным партнером;
- Выполнение других заданий в рамках задач менеджера проекта.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Несет ответственность за ежедневное управление, администрирование и принятие решение по проекту;
- Контролирует процесс стратегического планирования проекта и обеспечивает его реализацию в соответствии с подписанным проектным документом;
- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость;
- Демонстрация и защита вопросов этики и добросовестности;
- Демонстрация корпоративных знаний и здравых суждений;
- Саморазвитие, принятие инициативы;
- Действует в качестве лидера команды и помогает при командной работе;
- Содействует и поощряет открытое общение в команде, эффективный диалог;
- Создание эффекта синергизма благодаря самоконтролю;
- Регулирование конфликтов;
- Обучение и обмен знаниями, в том числе и поощрение изучения со стороны остальных;

Функциональные компетенции:

Общение и налаживание связей

- Обладает отличными навыками устного общения и компетенцией по разрешению конфликтов для управления межд-групповой динамикой и урегулированию конфликтов интересов разных участников;
- Обладает отличными навыками письменного общения, с аналитическим потенциалом способностью синтезировать результаты проекта и соответствующие выводы для подготовки качественных отчетов по проектам;
- Зрелость и уверенность при работе со старшими и высокопоставленными членами национальных и международных учреждений, правительственных и неправительственных организаций.

Управление знаниями и обучение

- Способствовать обмену знаниями и культуры обучения в команде посредством руководства и личного примера;
- Ведение активной наставнической деятельности над персоналом под своим контролем;
- Лидерство и самоуправление;
- Ориентированность на результат, необходимый клиенту и положительная реакция на обратную связь;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Компетентный лидер в команде, создающий командный дух, стимулирующий членов команды своевременно и качественно выдавать результаты.

Развитие и повышение эффективности

- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях.

Профессиональные/Технические знания

- Понимать основные процессы и методы работы, касающиеся данной позиции
- Стремление к постоянному совершенствованию своих знаний о работе посредством постоянного самообразования и других способов обучения;
- Демонстрировать хорошие знания информационных технологий и применение их для решения рабочих задач.

Лидерство и самоуправление

- Создавать прочные отношения с клиентами, уделять особое внимание достижению необходимых клиенту результатов и положительно реагировать на обратную связь;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Демонстрировать хорошие навыки устного и письменного изложения информации.

Ключевые компетенции

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде;

V. Квалификационные требования:

Образование:	Степень бакалавра по направлению Юриспруденция
Опыт работы:	Не менее 3 лет опыта работы в сфере правовых исследований, национальной судебной системе, сильные управленческие качества, 1 год управленческого опыта является обязательным, 1 год опыта работы с гражданскими и экономическими судами является преимуществом
Знание языков:	Свободное владение английским, русским и узбекскими языками
Другие требования:	Доказанная способность по планированию, исполнению и отчетности по проектам Глубокие знания в области правосудия в Узбекистане

	<p>Опыт работы в сфере разработки и реализации программ повышения квалификации Доказанная способность по управлению кадрами и координации деятельности партнеров Опыт работы в сфере планирования и проведения общественных мероприятий</p>
<p>ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.</p>	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:		
Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
<p>Начальник отдела/подразделения</p> <p>Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /</p>		
	Подпись	Дата

2. Техническое задание для Менеджера компонента по судебному администрированию (SC-8)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Менеджер компонента по судебному администрированию
Категория контракта:	SC-8
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Продолжительность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования</p>

знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.

Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан, Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Менеджер компонента по судебному администрированию будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

- Проводить интерактивный обзор судебного ценообразования, бюджетирования и анализ рабочего процесса существующих судебных процедур для оптимизации затрат и операций;
- Участвовать в создании/обновлении системы судебного управления через Руководства по администрированию для судей и административных сотрудников судов;
- Проводить исследования методом наблюдения и анализа разделения и потока работы между администрацией суда и судьями;
- Оказывать содействие судам в разработке и проведении обследования степени удовлетворенности потребителей;
- Обеспечивать техническую поддержку судам в пилотировании использования служб юристконсультов и советников по правовым вопросам в гражданских судах для предоставления гражданам юридической и административной помощи в судебных делах;
- Оказывать содействие в организации не менее двух международных конференций по ИКТ в судах и усовершенствованию судебного администрирования;
- Оказывать содействие в разработке и проведении курсов повышения квалификации секретарей и технических сотрудников судов;
- Оказывать содействие Менеджеру проекта в ежедневной деятельности проекта и представлять ежемесячные, квартальные и годовые отчеты о программной деятельности и мероприятиях;
- Участвовать в разработке и контроле хода исполнения годового Плана деятельности Проекта, плана работ, анализировать возникающие проблемы и предлагать соответствующие меры для обеспечения своевременного выполнения предусмотренных задач;
- Координировать процессы найма соответствующих местных и международных консультантов и обеспечивать своевременное предоставление услуг и платежей;
- Обеспечивать, чтобы проект способствовал продвижению гендерного равенства, охватывая, включая и помогая в своей деятельности, как женщинам, так и мужчинам (стратегия достижения гендерного равенства);
- Определять команды квалифицированных штатных и внештатных национальных консультантов, организовать и контролировать их деятельность;
- Тесное сотрудничество с национальными партнерами, международными организациями и донорами;
- Оказывать содействие Специалисту по связям с общественностью в распространении отчетов и итогов совещаний для традиционных средств массовой информации, веб-сайтов и через социальные сетевые сервисы;
- Участвовать практически в подготовке/разработке исследовательских и аналитических документов, запланированных в рамках проекта, включая представление и обсуждение аналитических отчетов с местными бенефициарами;

- Обеспечивать необходимое содействие и входные ресурсы в процессы стратегического планирования проекта и его реализацию в соответствии с подписанной проектной документацией;
- Обеспечивать своевременную формулировку, подготовку и представление документов по вопросам планирования и финансового надзора за Проектом;
- Контролировать реализацию определенных компонентов проекта, анализировать возникающие проблемы, которые препятствуют их успешной реализации, и принимать соответствующие меры для обеспечения своевременной доставки необходимых ресурсов и достижения полномасштабных результатов всего проекта;
- Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работ Специалиста по судебному администрированию, в соответствии с установленными требованиями.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде;

V. Квалификационные требования:

Образование:	Степень бакалавра по юриспруденции
Опыт работы:	Не менее 3 лет опыта работы в национальной судебной системе в качестве судьи или секретаря суда
Знание языков:	Свободное владение русским и узбекским языками. Хороший уровень знаний английского языка.
Другие требования:	Глубокие знания в области судебной системы и понимание проблем в сфере доступа к правосудию. Демонстрация понимания передовой практики в сфере ведения судебных дел и текущих тенденций по созданию современной судебной системы.

ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:

Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)

Ф.И.О

Подпись

Дата

Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

3. Техническое задание для Менеджера компонента по тренингам и исследованиям (SC-8)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Менеджер компонента по тренингам и исследованиям
Категория контракта:	SC-8
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Продолжительность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан, Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации</p>

юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также скоординированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Менеджер компонента по тренигам и исследованиям будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

- Проводить аналитическое исследование в правовом и судебном секторах, включая анализ основных заинтересованных сторон и динамику между ними и изменениями, проведение исследований лучших международных практик в областях, специфичных для задач и целей проекта;
- Проводить регулярные исследования и вести обновленный список потенциальных международных экспертов в области верховенства закона, независимости судебных органов, судебных тренингов, лучших международных практик и т. д.;
- Координировать деятельность проекта, связанную с исследованием лучшего зарубежного опыта, включая мониторинг деятельности привлеченных международных экспертов, анализ и представление результатов, выполненных международными экспертами и т. д. ;
- Организовывать оценку нужд в повышении квалификации;
- Координировать организацию и проведение тренингов;
- Согласовывать свои действия с инструкторами и другими участниками тренингов, которые будут участвовать в каждой сессии;
- Мониторить и вести бюджет по учебным мероприятиям;
- Координировать предварительное и последующее тестирование участников учебных семинаров вместе с тренерами в целях сбора данных о результатах обучения;
- Изучать и анализировать отчеты инструкторов;
- Контролировать результаты обучения на тренингах и составлять отчеты об оценке обучения;
- Предоставлять рекомендации для совершенствования деятельности по наращиванию потенциала;
- Предоставлять Менеджеру проекта данные о тренингах для последующего представления в квартальных и годовых отчетах;
- Обеспечивать то, что все данные о тренингах проекта собираются и вводятся в базу данных TraiNet ЮСАИД на ежеквартальной основе;
- Вводить данные в базу данных TraiNet ЮСАИД о командировках в США, финансируемых проектом;
- Обеспечивать необходимое содействие Специалисту по мониторингу, оценке и гендерным вопросам в продвижении гендерного равенства, путем привлечения, а также служащим интересам как женщин, так и мужчин в своей деятельности (гендерный мэйнстриминг);
- Собирать, анализировать и представлять данные по всем учебным мероприятиям в подробной разбивке по половому признаку;
- Обеспечивать необходимое содействие и вклад в процессы стратегического планирования проекта и его реализацию в соответствии с подписанным проектным документом;
- Мониторить реализацию определенных компонентов проекта, анализировать возникающие проблемы, которые препятствуют их успешной реализации, и принимать соответствующие меры для обеспечения своевременных результатов и полномасштабных достижений всего проекта;
- Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работ Специалиста по тренигам в соответствии с установленными требованиями.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;

- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:

Образование:	Высшее образование в области правоведения, государственного управления, международных отношений или других соответствующих сферах
Опыт работы:	Не менее 3 лет опыта работы в разработке и реализации программ повышения квалификации, проведении исследований. Предыдущий опыт работы в международных организациях по развитию и государственных учреждениях будет считаться преимуществом.
Знание языков:	Свободное владение русским языком. Хороший уровень знаний английского языка. Знание узбекского языка приветствуется.
Другие требования:	Сильные навыки в сфере управления проектом и координации мероприятий. Юридическое образование или опыт работы в этой сфере считаются преимуществом.

ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:

Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

4. Техническое задание для Специалиста по электронному правительству (SC-7)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Специалист по электронному правительству
Категория контракта:	SC-7
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Периодичность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан,</p>

Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Специалиста по электронному правительству будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

- Выявлять и анализировать актуальный опыт и лучшие практики в области электронного госуправления, применимые к контексту Узбекистана;
- Планировать, инициировать и контролировать проведение научных исследований, подготовку документов, связанных с национальными стратегиями по электронному госуправлению, политикой, планами действий, ведущими к улучшению легкого доступа по принципу «24/7» к службам правосудия (модель взаимодействия «Государство — Гражданин», модель взаимодействия «Государство – Бизнесу»), с использованием любых возможных средств ИКТ для лучшей доставки гражданского судопроизводства гражданам, усовершенствованного взаимодействия с гражданским обществом, расширения прав и возможностей граждан через доступ к информации, а также более эффективного управления электронным правосудием;
- Содействовать повышению осведомленности о важности электронного правительства (в том числе, электронного правосудия) в Узбекистане путем проведения конференций /семинаров /круглых столов о состоянии развития электронного управления, анализе достижений, его потенциале для роста, определении жизненно важных потребностей, ресурсов и инфраструктуры, необходимой для его дальнейшего развития в Узбекистане;
- Участвовать в тиражировании и унификации системы электронного правосудия через целевые инвестиции, с применением передовой международной практики с учетом местных условий и проведения последующих мероприятий;
- Проводить анализ по методам объединения всех баз данных и систем электронного правосудия судебных и государственных учреждений в одну онлайн-платформу, включая выявление коммуникационных систем для соединения всех судебных и правоохранительных органов;
- Оказывать содействие судам в разработке и проведении обследования степени удовлетворенности потребителей, с помощью использования системы электронного правосудия и социальных сетевых сервисов.
- Оказывать содействие в организации не менее двух международных конференций по ИКТ в судах и усовершенствованию судебного администрирования.
- Оказывать содействие Менеджеру проекта в ежедневной деятельности проекта и представлять ежемесячные, квартальные и годовые отчеты о программной деятельности и мероприятиях;
- Участвовать в разработке и контроле хода исполнения годового Плана деятельности Проекта, плана работ, анализировать возникающие проблемы и предлагать соответствующие меры для обеспечения своевременного выполнения предусмотренных задач;
- Координировать процессы найма соответствующих местных и международных консультантов и обеспечивать своевременное предоставление услуг и платежей;
- Обеспечивать, чтобы проект способствовал продвижению гендерного равенства, охватывая, включая и помогая в своей деятельности, как женщинам, так и мужчинам (стратегия достижения гендерного равенства);
- Определять команды квалифицированных штатных и внештатных национальных консультантов, организовать и контролировать их деятельность;
- Тесное сотрудничество с национальными партнерами, международными организациями и донорами;

- Оказывать содействие Специалисту по связям с общественностью в распространении отчетов и итогов совещаний для традиционных средств массовой информации, веб-сайтов и через социальные сетевые сервисы;
- Участвовать практически в подготовке/разработке исследовательских и аналитических документов, запланированных в рамках проекта, включая представление и обсуждение аналитических отчетов с местными бенефициарами;
- Оказывать содействие в организации и выполнении миссий международных экспертов;
- Обеспечивать необходимое содействие и входные ресурсы в процессы стратегического планирования проекта и его реализацию в соответствии с подписанной проектной документацией;
- Обеспечивать своевременную формулировку, подготовку и представление документов по вопросам планирования и финансового надзора за Проектом;
- Контролировать реализацию определенных компонентов проекта, анализировать возникающие проблемы, которые препятствуют их успешной реализации, и принимать соответствующие меры для обеспечения своевременной доставки необходимых ресурсов и достижения полномасштабных результатов всего проекта;
- Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работ Специалиста по электронному правительству в соответствии с установленными требованиями.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:

Образование:	Степень бакалавра в сфере электронного правительства или смежной области (Информатика, Инженер телекоммуникационных систем, Управление государственными предприятиями и т.д.)
Опыт работы:	Не менее 2 лет опыта профессионального опыта с ростом ответственности в области разработки, реализации, управления и контроля над проектами электронного правительства, стратегии в сфере данных, взаимодействия и архитектуры предприятия, инжиниринга бизнес-процессов и процесса дизайна системы.
Знание языков:	Свободное владение русским и узбекским языками. Рабочий уровень владения английским языком.

Другие требования:	Демонстрация значительного опыта в области повышения квалификации Опыт работы в области работы и взаимодействия с государственными учреждениями Понимание процесса судебного администрирования
ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:		
Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

5. Техническое задание для Специалиста гендерным вопросам (SC-7)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Специалист по мониторингу и оценке и по гендерным вопросам
Категория контракта:	SC-7
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Периодичность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан, Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре</p>

Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также скоординированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Специалист по контролю и оценке и по гендерным вопросам будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

В области контроля и оценки:

- Содействовать и вносить существенный вклад по включению мониторинга и отчетности в программную деятельность проекта и обеспечивать интегрирование УКР стандартов;
- Содействовать и вносить существенный вклад по разработке показателей мониторинга, мониторингу календарей и планов мониторинга визитов на местах и процессов обеспечения качества в уголовных, гражданских, экономических и административных судах;
- Учитывать материалы из соответствующих выводов, заключений и рекомендаций по итогам мониторинга в отчетах проекта и в планировании мероприятий;
- Предоставлять экспертную поддержку в обеспечении соответствия аналитических продуктов проекта с общими стандартами ООН по обеспечению качества данных, а также качественные материалы с проверенными данными для коммуникационных материалов в соответствии с ежегодным планом работы, стратегической запиской, программными/проектными документами и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР);
- Вносить вклад в ежегодный план работы по контролю, наблюдению и предоставлению отчетности;
- Оказывать техническую поддержку в донорской отчетности и национальным партнерам в разработке механизмов мониторинга эффективности (ММЭ), систем и планов и базовых исследований;
- Вносить существенный вклад в мониторинг и отслеживание результатов проекта в отношении целевых показателей на уровне страны / региона и Стратегического плана ПРООН;
- Координация с командой проекта для обеспечения того, чтобы сбор данных и их анализ по выездам в суды были скоординированы, стандартизированы и в соответствии с Общими стандартами ООН в Узбекистане по обеспечению качества данных;
- Мониторить данные, полученные из судебной статистики, опросов удовлетворенности пользователей, информационной системы (E-sud и т. д.) на ежеквартальной основе и вносить существенный вклад в регулярные проектные и кластерные инструкции для информирования о принятии решений и укреплять проектные отчеты в части предоставления доказательных данных с разбивкой по признаку пола;
- Мониторить расходы средств, получаемых от доноров, и другие программные расходы и выплаты относительно запланированных мероприятий и целей;
- Разработать и контролировать план мониторинга, оценки и исследований по проекту ПВЗ.
- Содействовать представлению результатов для внутренних (высшего руководства ПРООН) и внешних (проектного совета, доноров) пользователей;
- Проверка программных отчетов и отчетов для доноров (как описательных, так и финансовых) для обеспечения гарантии качества;
- Выявлять соответствующие результаты оценки, выводы и рекомендации и вводить их в проектные отчеты;
- Проверка отчетов о ходе работы и предоставлять обратную связь для улучшения качества и своевременности предоставления данных;
- Сбор и ведение дезагрегированных по признаку пола данных для национальных, региональных и глобальных корпоративных отчетов, относящихся к реформам судебного сектора;
- Предоставлять рекомендации сотрудникам проекта по мониторингу и оценке;

- Способствовать укреплению потенциала и обмену знаниями в сфере УКР, мониторингу и оценке для сотрудников проекта ПВЗ;
- Выявление и распространение передовой практики, опыта и знаний, выявленных в ходе реализации деятельности программы, мониторинга и оценки;
- Вносить вклад в разработку инструментов развития потенциала, включая учебные материалы и пакеты для национальных партнеров, связанных с УКР и МиО в секторе правосудия, в тесной консультации с ответственным лицом по вопросам МиО странового офиса;
- Содействовать повышению осведомленности и укреплению понимания общей ответственности по контролю и оценке среди всех сотрудников посредством коммуникаций, подготовки кадров, обучения и деятельности в области развития.

В области гендерного равенства:

- Разработать стратегию учета гендерной проблематики и руководящих принципов для плана реализации проекта на весь период осуществления проекта в соответствии с требованиями ПРООН и донора.
- Разработать инструмент мониторинга для учета гендерной проблематики для всех проектных мероприятий, включая показатели для оценки прогресса гендерного мейнстриминга, адаптированные к результатам, показателям и мероприятиям проекта.
- Проведение мероприятий по наращиванию потенциала по вопросам гендерного анализа и инструментов мейнстриминга, включая тренинги для проектной команды, и других заинтересованных сторон в секторе правосудия по использованию руководящих принципов для учета гендерной проблематики в мероприятиях проекта. Это включает в себя обзор существующих законов и политики, а также и отражение того, как такая политика может быть усилена с точки зрения обеспечения гендерной инклюзивности в правовом секторе.
- Разработать и регулярно обновлять базу данных женщин-лидеров в секторе правосудия для отслеживания тенденции гендерного паритета и запрашивать поддержку со стороны заинтересованных сторон для наращивания потенциала женщин-лидеров и распределения соответствующих ресурсов.
- Анализировать ограничения, затрагивающие женщин, в отношении их участия в секторе правосудия и разрабатывать план по устранению данных ограничений в рамках мандата проекта.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:	
Образование:	Высшее образование в одной из следующих областей: Право, Юриспруденция, Международные отношения, Экономика или по другим соответствующим социальным наукам
Опыт работы:	Не менее 2 лет опыта работы по управлению, ориентированному на результаты, мониторингу и оценке. Не менее 1 года опыта работы в области гендерного мейнстриминга на программном или проектном уровне в таких сферах как управление, верховенство закона и т.д.
Знание языков:	Свободное владение английским и русским языками, узбекский язык на рабочем уровне
Другие требования:	Отличные концептуальные и аналитические навыки; Отличные технические навыки по методам измерения и оценки, включая понимание методологических и операционных аспектов и способность связывать вопросы на организационном и страновом уровнях; Знакомство с системой ООН и ПРООН будет являться значительным преимуществом; Проверенная способность работать под давлением и выполнять работу в срок.
ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:		
Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

6. Техническое задание для Специалиста по мониторингу и оценке (SC-7, частичная занятость)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Специалист по мониторингу и оценке и по гендерным вопросам
Категория контракта:	SC-7
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Периодичность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан,</p>

Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития.

Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Специалист по контролю и оценке и по гендарным вопросам будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

В области контроля и оценки:

- Содействовать и вносить существенный вклад по включению мониторинга и отчетности в программную деятельность проекта и обеспечивать интегрирование УКР стандартов;
- Содействовать и вносить существенный вклад по разработке показателей мониторинга, мониторингу календарей и планов мониторинга визитов на местах и процессов обеспечения качества в уголовных, гражданских, экономических и административных судах;
- Учитывать материалы из соответствующих выводов, заключений и рекомендаций по итогам мониторинга в отчетах проекта и в планировании мероприятий;
- Предоставлять экспертную поддержку в обеспечении соответствия аналитических продуктов проекта с общими стандартами ООН по обеспечению качества данных, а также качественные материалы с проверенными данными для коммуникационных материалов в соответствии с ежегодным планом работы, стратегической запиской, программными/проектными документами и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР);
- Вносить вклад в ежегодный план работы по контролю, наблюдению и предоставлению отчетности;
- Оказывать техническую поддержку в донорской отчетности и национальным партнерам в разработке механизмов мониторинга эффективности (ММЭ), систем и планов и базовых исследований;
- Вносить существенный вклад в мониторинг и отслеживание результатов проекта в отношении целевых показателей на уровне страны / региона и Стратегического плана ПРООН;
- Координация с командой проекта для обеспечения того, чтобы сбор данных и их анализ по выездам в суды были скоординированы, стандартизированы и в соответствии с Общими стандартами ООН в Узбекистане по обеспечению качества данных;
- Мониторить данные, полученные из судебной статистики, опросов удовлетворенности пользователей, информационной системы (E-sud и т. д.) на ежеквартальной основе и вносить существенный вклад в регулярные проектные и кластерные инструкции для информирования о принятии решений и укреплять проектные отчеты в части предоставления доказательных данных с разбивкой по признаку пола;
- Мониторить расходы средств, получаемых от доноров, и другие программные расходы и выплаты относительно запланированных мероприятий и целей;
- Разработать и контролировать план мониторинга, оценки и исследований по проекту ПВЗ.
- Содействовать представлению результатов для внутренних (высшего руководства ПРООН) и внешних (проектного совета, доноров) пользователей;
- Проверка программных отчетов и отчетов для доноров (как описательных, так и финансовых) для обеспечения гарантии качества;
- Выявлять соответствующие результаты оценки, выводы и рекомендации и вводить их в проектные отчеты;
- Проверка отчетов о ходе работы и предоставлять обратную связь для улучшения качества и своевременности предоставления данных;

- Сбор и ведение дезагрегированных по признаку пола данных для национальных, региональных и глобальных корпоративных отчетов, относящихся к реформам судебного сектора;
- Предоставлять рекомендации сотрудникам проекта по мониторингу и оценке;
- Способствовать укреплению потенциала и обмену знаниями в сфере УКР, мониторингу и оценке для сотрудников проекта ПВЗ;
- Выявление и распространение передовой практики, опыта и знаний, выявленных в ходе реализации деятельности программы, мониторинга и оценки;
- Вносить вклад в разработку инструментов развития потенциала, включая учебные материалы и пакеты для национальных партнеров, связанных с УКР и МиО в секторе правосудия, в тесной консультации с ответственным лицом по вопросам МиО странового офиса;
- Содействовать повышению осведомленности и укреплению понимания общей ответственности по контролю и оценке среди всех сотрудников посредством коммуникаций, подготовки кадров, обучения и деятельности в области развития.

В области гендерного равенства:

- Разработать стратегию учета гендерной проблематики и руководящих принципов для плана реализации проекта на весь период осуществления проекта в соответствии с требованиями ПРООН и донора.
- Разработать инструмент мониторинга для учета гендерной проблематики для всех проектных мероприятий, включая показатели для оценки прогресса гендерного мейнстриминга, адаптированные к результатам, показателям и мероприятиям проекта.
- Проведение мероприятий по наращиванию потенциала по вопросам гендерного анализа и инструментов мейнстриминга, включая тренинги для проектной команды, и других заинтересованных сторон в секторе правосудия по использованию руководящих принципов для учета гендерной проблематики в мероприятиях проекта. Это включает в себя обзор существующих законов и политики, а также и отражение того, как такая политика может быть усилена с точки зрения обеспечения гендерной инклюзивности в правовом секторе.
- Разработать и регулярно обновлять базу данных женщин-лидеров в секторе правосудия для отслеживания тенденции гендерного паритета и запрашивать поддержку со стороны заинтересованных сторон для наращивания потенциала женщин-лидеров и распределения соответствующих ресурсов.
- Анализировать ограничения, затрагивающие женщин, в отношении их участия в секторе правосудия и разрабатывать план по устранению данных ограничений в рамках мандата проекта.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:

Образование:	Высшее образование в одной из следующих областей: Право, Юриспруденция, Международные отношения, Экономика или по другим соответствующим социальным наукам
Опыт работы:	Не менее 2 лет опыта работы по управлению, ориентированному на результаты, мониторингу и оценке. Не менее 1 года опыта работы в области гендерного мейнстриминга на программном или проектном уровне в таких сферах как управление, верховенство закона и т.д.
Знание языков:	Свободное владение английским и русским языками, узбекский язык на рабочем уровне
Другие требования:	Отличные концептуальные и аналитические навыки; Отличные технические навыки по методам измерения и оценки, включая понимание методологических и операционных аспектов и способность связывать вопросы на организационном и страновом уровнях; Знакомство с системой ООН и ПРООН будет являться значительным преимуществом; Проверенная способность работать под давлением и выполнять работу в срок.
ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:

Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

7. Техническое задание для Специалиста по связям с общественностью (SC-6)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Специалист по связям с общественностью
Категория контракта:	SC-6
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Периодичность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан,</p>

Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития. Под непосредственным руководством Менеджера проекта и общими указаниями начальника Отдела ПРООН по эффективному государственному управлению, Специалист по связям с общественностью будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. Описание обязанностей:

- Устанавливать и поддерживать отношения сотрудничества с национальными партнерами, государственными учреждениями, международными организациями, частным сектором, агентствами ООН и другими партнерами по развитию, в целях информирования их о деятельности по осуществлению Проекта и содействия активному сотрудничеству;
- Проектировать, разрабатывать и способствовать реализации комплексной информационно-коммуникационной стратегии Проекта;
- По согласованию с Менеджером проекта организовывать различные мероприятия в области связей с общественностью, включая обсуждения за круглым столом, рабочие совещания, семинары и форумы;
- Контролировать веб-портал Проекта, в целях убедиться, что он постоянно пополняется последними данными; загружать материалы о событиях в соответствии с установленными требованиями;
- Взаимодействовать со Специалистом по информационно-разъяснительной деятельности и связям ПРООН для обеспечения регулярной и своевременной популяризации деятельности и мероприятий Проекта на веб-сайте ПРООН;
- Разрабатывать и представлять Менеджеру проекта рекомендации о новых выполнимых решениях для повышения общей наглядности деятельности по Проекту;
- Отчитываться перед Менеджером проекта о достигнутых результатах, в рамках деятельности по поддержанию контактов с общественностью и информационно-разъяснительной деятельности;
- Обеспечивать широкое освещение событий в средствах массовой информации за счет привлечения представителей печатных и электронных средств массовой информации к этим событиям;
- Подготавливать и публиковать новости, статьи и пресс-релизы о деятельности и выполнении Проекта для национальных/международных печатных и электронных СМИ;
- Обеспечивать, что все публикации и рекламные материалы должны быть разработаны в соответствии со стилем и графическими стандартами ПРООН и ЮСАИД;
- Обеспечивать соблюдение Руководящих принципов ЮСАИД по маркировке и брендингу в соответствии с требованиями Автоматизированной системы учета, глава 320, «Брендинг и маркировка» (ADS320);
- Подготавливать ежеквартальный список общественных мероприятий, которые будут организованы в рамках проекта, для представления в ЮСАИД;
- Представлять две истории успеха в год с фотографиями, с использованием шаблона ЮСАИД;
- Собирать вырезки из газетных статей, в которых упоминается проект, а также фотографии, иллюстрирующие достижения проекта, для последующего представления в ЮСАИД;
- Оказывать содействие национальным партнерам в разработке стратегии взаимодействия со СМИ, повышая деятельность веб-сайтов и информационно-пропагандистских мероприятий;
- Оказывать содействие в организации не менее двух международных конференций по ИКТ в судах и усовершенствованию судебного администрирования.
- Обеспечивать, чтобы проект способствовал продвижению гендерного равенства, охватывая, включая и помогая в своей деятельности, как женщинам, так и мужчинам (стратегия достижения гендерного равенства);

- Обеспечивать необходимое содействие и входные ресурсы в процессы стратегического планирования проекта и его реализацию в соответствии с подписанной проектной документацией;
- Контролировать реализацию определенных компонентов проекта, анализировать возникающие проблемы, которые препятствуют их успешной реализации, и принимать соответствующие меры для обеспечения своевременной доставки необходимых ресурсов и достижения полномасштабных результатов всего проекта;
- Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работ Специалиста по связям с общественностью в соответствии с установленными требованиями.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:

Образование:	Высшее образование в области журналистики, общественных отношений или смежных сферах.
Опыт работы:	Требуется не менее 3 лет опыта работы в сфере связей с общественностью и информационно-разъяснительной деятельности или со СМИ и/или в области государственного управления. Предыдущий опыт работы с международными организациями по развитию и государственными учреждениями считается большим преимуществом.
Знание языков:	Свободное владение английским, русским и узбекским языками.
Другие требования:	Отличные навыки редактирования и презентаций Отличные навыки межличностного и межкультурного общения Инициативы, аналитические способности, способность работать под давлением, этика и честность Понимание вопросов развития и верховенства закона

ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:

Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)

Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

8. Техническое задание для Административного/Финансового ассистента (SC-6)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Административный/Финансовый ассистент
Категория контракта:	SC-6
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Продолжительность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. Общая информация
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан,</p>

Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития. Под непосредственным руководством Менеджера проекта Административный/финансовый ассистент будет ответственным за текущее управление проектом согласно проектному документу, организационным правилам и процедурам ПРООН и за выполнение нижеперечисленного:

III. Описание обязанностей:

- Является ответственным за материально-техническое обеспечение офиса, организацию поездок, а также наём персонала /продление/увольнение сотрудников проекта;
- Содействовать повышению информированности о гендерном равенстве и его продвижению среди сотрудников проекта и партнеров;
- На основе консультаций с Менеджером проекта и Бизнес-центром ПРООН осуществлять операции, связанные с закупками, в соответствии с правилами и процедурами ПРООН;
- Подготавливать все финансовые и административные документы, связанные с реализацией проекта, в соответствии с правилами и процедурами ПРООН, вести неофициальный учет фактических и запланированных затрат по проекту;
- Разрабатывать квартальные и годовые бюджетные планы по найму персонала; обеспечивать ведение финансовой отчетности и систем мониторинга для учета и сверки статей расходов, балансов, платежей и других данных по текущим операциям и отчетам;
- Предоставлять консультации и оказывать содействие сотрудникам, экспертам и консультантам Проекта по всем вопросам, касающимся пособий, авансовых выплат заработной платы, возмещения командировочных расходов и других финансовых и административных вопросов, а также осуществлять расчет и утверждение выплат в связи возмещением расходов и услуг;
- Подготавливать подробные сметы расходов и участвовать в анализе и прогнозах бюджетов по необходимости, для выполнения всех финансовых операций проектного офиса, осуществлять денежные выплаты и выверять все счета в установленные сроки;
- Вести, обновлять и передавать инвентаризационные ведомости по оборудованию длительного пользования в соответствии с правилами ПРООН;
- Выполнять обязанности кассира и непосредственно нести ответственность за наличные выплаты Проекта, а также вести кассовую книгу учёта мелкой наличности и ведомости заработной платы, связанные с региональными отделениями;
- Обеспечивать контроль за графиком отпусков сотрудников проекта, проверять точность и надлежащее заполнение ежемесячных отчетов об отпуске;
- Анализировать потенциальные проблемы, связанные с административно-финансовыми вопросами, и принимать соответствующие меры по обеспечению достаточных ресурсов Проекта своевременно в ходе деятельности по реализации Проекта;
- Определять экономически эффективные меры оптимального использования ресурсов Проекта;
- Обеспечивать полное соответствие административных и финансовых процессов и финансовой отчетности с процедурами, инструкциями, политикой и стратегиями ПРООН.
- Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работ Административного/финансового ассистента в соответствии с установленными требованиями.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптивность.

Функциональные компетенции:

- Способность сочетать эффективную реализацию ценностей ПРООН по демократическому управлению, обеспечивая и способствуя координации и взаимодействию различных заинтересованных групп, и плодотворной командной работе с национальными и международными консультантами;
- Ориентированность на результат для удовлетворения потребностей клиента;
- Превосходные лидерские, коммуникационные и презентационные навыки, а также навыки самоуправления;
- Хорошие аналитические и письменные навыки;
- Компьютерная грамотность и умение использовать в повседневной работе современные технологии и социальные сетевые сервисы в качестве инструмента;
- Способность делиться знаниями и опытом;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справляться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:	
Образование:	Высшее образование по одному из следующих направлений: Экономика, Управление бизнесом, Маркетинг, Финансы, Юриспруденция, или менеджмент.
Опыт работы:	Не менее 2 лет соответствующего опыта работы. Предыдущий опыт в международных организациях по развитию будет рассматриваться в качестве значительного преимущества.
Знание языков:	Высокий уровень владения английским и русским языками. Рабочий уровень узбекского языка.
Другие требования:	Уверенные навыки по управлению проектами и координации мероприятий; Понимание вопросов развития, в особенности в области ПВЗ
ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:		
Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата

9. Техническое задание для Водителя с личным автомобилем (SC-2)

I. Информация о должности:	
Название должности:	Водитель
Категория контракта:	SB1/5
Название проекта/Отдел:	Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ)
Продолжительность контракта:	6 месяцев (с возможным продлением при условии удовлетворительной работы)
Место работы:	г. Ташкент
Вид занятости (Полная занятость / частичная занятость):	Полная занятость
Вышестоящее должностное лицо:	Менеджер проекта

II. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
<p>Проект «Партнерство в сфере верховенства закона» (ПВЗ) реализуется с 2014 года и является совместным проектом Верховного суда Республики Узбекистан, ПРООН и ЮСАИД. Он направлен на оказание содействия Верховному суду Республики Узбекистан в повышении общественного доверия и доступа к системе правосудия в Узбекистане. Он сосредотачивает свое внимание на всех четырех типах судов (гражданском, экономическом, уголовном и административном) и всей цепи судопроизводства. Проект будет стремиться к этой цели путем первичного партнерства с Верховным Судом и другими заинтересованными сторонами в сфере правосудия, наращивая политическую волю этих учреждений с целью усиления доверия общественности и обеспечения большего соответствия с признанными на международном уровне стандартами подотчетности и исполнения. На основе национальных приоритетов, заявленных в Стратегии действий на 2017-2021 годы, и лучшего международного опыта, проект ПВЗ будет оказывать содействие Верховному суду Республики Узбекистан, а также другим партнерам в разработке стратегических и правовых рамок для улучшения доступности судебной информации и прозрачности судопроизводства путем укрепления научно-аналитического потенциала Верховного суда с целью осуществления судебных и правовых реформ с привлечением представителей гражданского и экспертного сообществ, а также донорских организаций в открытое обсуждение реформ и оказание помощи в укреплении законодательства Узбекистана. Для этого проект ставит перед собой следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Повышение системной, институциональной и процессуальной независимости судебных органов в гражданских, экономических и административных судах путем предоставления рекомендаций по стратегической политике ключевым лицам, принимающим решения; 2) Укрепление системы уголовного и гражданского судопроизводства в соответствии с международными стандартами и передовой практикой, связанной со справедливым судебным разбирательством и надлежащей правовой процедурой. 3) Повышение честности, эффективности и компетентности судебных органов за счет совершенствования системы непрерывного образования судей и более широкого использования системы электронного правосудия. Совершенствование систем администрирования судов и их эффективности. <p>Проект ПВЗ нацелен на выявление конкретных вызовов и реализацию соответствующих мероприятий, способных усовершенствовать функциональность судебных органов в измеримой степени. В рамках согласованных мероприятий, данный проект содействует усилению независимости и подотчетности судебных органов, что является критически важным шагом в направлении усиления верховенства закона в Узбекистане и обеспечения дальнейшего продвижения стран в направлении демократического общества. Проект будет работать над усовершенствованием услуг, вовлекая граждан в вопросах управления судебной системой и повысив уровень доступа граждан к судам (как гражданским, так и хозяйственным). Это будет достигнуто путем повышения эффективности работы судебной системы, совершенствования знаний и технических навыков судей, адвокатов и судебных работников, а также повышением уровня отзывчивости к обращениям граждан относительно судебного процесса.</p> <p>Проект рассматривает Верховный Суд в качестве основной партнерской организации и предусматривается тесное сотрудничество с Высшим судебным советом Республики Узбекистан,</p>

Исследовательским центром изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете Республики Узбекистан, Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан, Центром «Стратегия развития», Центром повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, Ташкентским государственным юридическим университетом, Институтом мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан и другими организациями – исполнителями реформ в сфере правосудия, обладающих политической волей для реализации реформ. Работая совместно с партнерами, проект может обеспечить достижение максимального воздействия, равно как и стратегического, скоординированного и всеобъемлющего подхода к повышению уровня доступа и доверия общественности к судебной системе Узбекистана. Данный подход охватывает не только партнеров среди государственных учреждений Узбекистана, но также предусматривает сотрудничество с международными организациями и донорами, а также координированные меры для удовлетворения потребностей в сфере национального развития. Под непосредственным руководством Менеджера проекта Водитель будет ответственным за выполнение возложенных задач согласно описанию ниже:

III. ОПИСАНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ:

- Управлять автомобилем для перевозки сотрудников, в том числе и международных экспертов; сбор и доставка почты, документов и других предметов по Ташкенту и других регионов при необходимости;
- Встречать официальных сотрудников в аэропорту и содействовать оформлению иммиграционных и таможенных процедур;
- Нести ответственность за текущее техническое обслуживание автомобиля, проверяет уровень масла, охлаждающей жидкости, заряда аккумулятора, тормозов, шин, уровня электролита и т.д., проводит незначительный мелкий ремонт, где не требуется специальных инструментов и содержит автомобиль в чистоте;
- Вести учет рабочих поездок, ежедневного километража, потребление топлива, замену масла и т.д., и отчитывается перед менеджером проекта на ежемесячной основе;
- Обеспечивать соблюдение установленных правил и процедур в случае дорожно-транспортного происшествия;
- Водить машину аккуратно и с ответственностью;
- Выполнять другие задачи в рамках работы Водителя по необходимости.

IV. Компетенции:

Корпоративные компетенции:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Проявляет культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную чувствительность и адаптируемость.

Функциональные компетенции:

- Эффективные навыки общения и межличностных отношений;
- Последовательный подход к работе с энергичным, положительным и конструктивным отношением;
- Способность оставаться в спокойном состоянии, контролировать себя и иметь доброе чувство юмора даже в стрессовых ситуациях;
- Демонстрировать открытость к переменам и способность быстро учиться;
- Способность организовать и выполнять несколько задач путем установления приоритетов;
- Умение справиться с большим объемом работы при возможных временных ограничениях;
- Положительно реагировать на обратную связь и различные точки зрения.

Ключевые компетенции:

- Проявлять этические принципы и добросовестность;
- Саморазвитие, инициатива и разумное принятие риска,
- Выступать в качестве командного игрока и содействовать работе в команде.

V. Квалификационные требования:

Образование:	Среднее образование
Опыт работы:	Не менее 1 года опыта профессионального вождения. Опыт работы с государственными структурами приветствуется.
Знание языков:	Рабочий уровень русского и узбекского языков. Базовый уровень знаний английского языка

Другие требования:	Предыдущий опыт работы на международную организацию и компании считается преимуществом.
ПРООН является работодателем, предоставляющим равные возможности. Настоятельно рекомендуется подавать заявления квалифицированным кандидатам-женщинам, людям с ограниченными возможностями, а также представителям национальных меньшинств.	

VI. Подписи- Подтверждение описания должности:		
Лицо, сейчас занимающее данную должность (если применимо)		
Ф.И.О	Подпись	Дата
Менеджер проекта		
Партнерство в сфере верховенства закона	Подпись	Дата
Начальник отдела/подразделения		
Руководитель кластера ПРООН по эффективному управлению, политике и коммуникациям /	Подпись	Дата